

СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА
В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ



СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ
НА
СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА В ОРГАНИТЕ НА
СЪДЕБНАТА ВЛАСТ
ЗА ПЕРИОДА 2022 – 2025 Г.



СЪДЪРЖАНИЕ

I.	ВЪВЕДЕНИЕ	3
II.	МИСИЯ, ПРИНЦИПИ, ЦЕННОСТИ И ОСНОВНИ ЦЕЛИ НА САОСВ.....	4
III.	СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ	4
IV.	ПЛАН ЗА ПОСТИГАНЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ЦЕЛИ.....	5
	<i>Стратегическа цел 1: Подобряване на процедурите и правилата за работа в администрация на органите на съдебната власт.....</i>	<i>6</i>
	<i>Стратегическа цел 2: Повишаване квалификацията на съдебните служители в администрацията на органите на съдебната власт с оглед професионално развитие, квалификация и компетентност</i>	<i>6</i>
	<i>Стратегическа цел 3: Взаимодействие с Висшия съдебен съвет и неправителствени организации за защита на професионалните, интелектуални, социални и материални интереси на съдебните служители в администрацията на органите на съдебната власт.....</i>	<i>8</i>
	<i>Стратегическа цел 4: Институционализиране на Сдружението, като участник в национални, регионални и международни инициативи.Повишаване авторитета и доверието към дейността на Сдружението.....</i>	<i>9</i>
V.	МЕХАНИЗМИ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ ПОСТИГАНЕТО НА СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ЦЕЛИ.....	13



I. ВЪВЕДЕНИЕ

Този стратегически план има за задача да отрази основните цели и приоритети на САОСВ за периода 2022 – 2025г., с оглед надграждане и усъвършенстване на вече постигнатото.

Сдружението прави равностметка и преглед на постиженията до момента, на предизвикателствата, които все още не са преодолени, както и на следващите стъпки, необходими за постигане целите на администрацията в ОСВ. И през този период на действие на Стратегията за развитие, усилията са насочени към подобряване и усъвършенстване дейността на съдебните служители.

Анализирайки предходния Стратегически план се установи, че Сдружението е направило най-трудните, но и успешни стъпки при осъществяване на основните дейности, заложи в цялостната визия за управление.

Реформата в съдебната власт е една от най-актуалните теми за страната ни. Обществените нагласи продължават да поставят акцент върху острата нужда от повишаване на доверието в органите на съдебната власт. Най-съществен и значим фактор за постигането на реформа в съдебната власт е човешкият ресурс в лицето на всички служители в съдебната администрация.

Насочена към реалните нужди на съдебните служители, Стратегията за развитие на Сдружение на администрацията в органите на съдебната власт /САОСВ/ цели повишаване доверието към работата на администрацията, максимална прозрачност, висока степен на подготвеност, мотивираност и ангажираност на администрацията в процеса на вземане на решения.

Осигуряването на условия и мерки за усъвършенстване на знанията и уменията, допълнителната квалификация, професионално развитие при по-добри условия на труд и заплащане за постигане на удовлетвореност в служителите в съдебната система, както и въвеждане на иновативни подходи и добри практики чрез установяване и поддържане на сътрудничество със сродни и други национални, чуждестранни и международни неправителствени организации, е фундаментът, който може да доведе до качествени промени в съдебната система в страната.

Сдружение на администрацията в органите на съдебната власт (САОСВ) продължава да развива амбициозната цел да работи за осигуряването на защита



на професионални, социални, материални и интелектуални интереси на съдебните служители, като спомага осигуряването на развитие, подкрепа и професионално надграждане на знания и компетентности.

Безспорната роля на съдебната администрация като ключов фактор за поддържане и развитие на конкурентноспособността на всеки орган на съдебната власт изисква стратегически подход към проблемите, свързани с неговото формиране и усъвършенстване. В този контекст, Стратегията за развитие на Сдружението изцяло се базира на предложения за законодателни промени, предложения за промяна на нормативните актове, касаещи дейността на администрацията, както и повишаване на общественото доверие.

II. МИСИЯ, ПРИНЦИПИ, ЦЕННОСТИ И ОСНОВНИ ЦЕЛИ НА САОСВ

Нашата мисия е да продължаваме да работим за постигане на стабилност и мотивираност на администрацията, за повишаване на общественото доверие към съдебните служители в българската съдебна система, както и да осигуряваме условия за професионални, междуличностни отношения, за да може българската съдебна администрация да е конкурент на европейската.

Принципите и ценностите, които Сдружението прилага, са доброволност, независимост от всякакви държавни институции и политически партии и други юридически лица при изпълнение на дейността си, партньорство с органите на съдебната власт, обществото, всички съсловни професионални организации, прозрачност и сътрудничество в духа на висок морал и професионализъм.

III. СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ

Стратегическа цел 1: Подобряване на процедурите и правилата за работа в администрацията на органите на съдебната власт.

Стратегическа цел 2: Повишаване квалификацията на съдебните служители в администрацията на органите на съдебната власт с оглед професионално развитие, квалификация и компетентност.

Стратегическа цел 3: Взаимодействие с Висшия съдебен съвет и неправителствени организации за защита на професионалните, интелектуални, социални и материални интереси на съдебните служители в администрацията на органите на съдебната власт.



Стратегическа цел 4: Институционализиране на Сдружението, като участник в национални, регионални и международни инициативи. Повишаване авторитета и доверието към дейността на Сдружението.

IV. ПЛАН ЗА ПОСТИГАНЕ НА СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ЦЕЛИ

Планът за реализиране на стратегическите цели на Сдружението включва определяне на конкретни дейности и мерки.

Действия и мерки	Очакван резултат
Стратегическа цел 1: Подобряване на процедурите и правилата за работа в администрацията на органите на съдебната власт.	
Участие на членове на Сдружението в работни групи при разработване на законодателни промени и нормативни документи, касаещи дейността на администрацията, свързани със съдебната реформа	Подобряване и уеднаквяване дейността на администрацията
Провеждане на анализи и оценки, разработване на инструменти, пренасяне на добри практики и иновативни решения за подобряване на процедурите, практиките, процесите, прилагани в администрациите на съдебната система	Анализите, иновативните решения и добрите практики са добър механизъм за измерване и оценка на ефективността от работата. Това е основата върху която всяка администрация ще продължи да надгражда.
Преглед и анализ на практики по въвеждане на гъвкави условия на труд и бърза адаптивност, които предоставят алтернативи за ефективно използване на човешкия ресурс, в т.ч. и проектиране на длъжности съобразно специфичните потребности на отделните администрации.	По-добри условия на труд, по-висока мотивация за служителите в администрацията. Обратна връзка с членовете на Сдружението по секции.
Преглед и анализ на методите за подбор на кадри в администрацията на съдебната власт. Въвеждане на мобилност за съдебните служители	Модернизиране и усъвършенстване на процесите по подбор на кадри и гарантиране наемаването на най-подходящите и

СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА
В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ



Действия и мерки	Очакван резултат
между различните органи на съдебна власт	квалифицирани кандидати.
Анализ върху системите за финансово управление и контрол (СФУК) на органите на съдебната власт	Въвеждане на единни, унифицирани и стандартизирани правила и процедури за дейностите, които се осъществяват от всички органи на съдебната власт
<p>Стратегическа цел 2: <i>Повишаване квалификацията на съдебните служители в администрацията на органите на съдебната власт с оглед професионално развитие, квалификация и компетентност.</i></p>	
Разработване на Стратегия за продължаващи обучения. Сформиране на обучителен състав от членове на Сдружението по различни теми за обучения.	Подобрена координацията в работата на отделните администрации. Създаване на платформа за генериране на идеи за подобряване на провежданите политики в съответните области.
Изграждане на мрежа за обмен на опит между служителите, която да им предостави неформална среда за общуване	
Развитие на лидерските умения на ръководния състав на администрацията, на председателите на секции и др.служители, на които са вменени ръководни компетенции и способностите им за управление на промяната	Чрез разширяване на възможностите за работа, служители ще могат да подобряват реализирането на отделни направления от дейността, което ще спомогне за подобряване на взаимодействието и екипната работа.
По отношение на новоназначените служители-надграждане на механизмите за оценка на компетентностите им с цел развитие на мотивирани и висококвалифицирани служители, които преминавайки през допълнителни обучения за повишаване	Функционираща система за привличане, мотивация и преодоляване текучеството на кадри в администрацията

СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА
В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ



Действия и мерки	Очакван резултат
<p>на експертните им познания и подготовка да придобият възможността за вътрешно кариерно израстване.</p>	
<p>Анализ за ефектите от приложението на съответните модели на заплащане и оценяване на служителите в администрацията.</p> <p>Инициране на предложения за законодателни промени, съответно промени и в нормативните актове, касаещи дейността на администрацията</p>	<p>Изграден инструментариум за анализ и наблюдение на ефекта от програмата и при необходимост предприемане на корективни мерки и/или актуализиране на програмата.</p>
<p>Разработване и прилагане на механизми за измерване на нивото на мотивация на служителите, както и ефективни инструменти, с които може да се въздейства за нейното повишаване.</p>	<p>Високо ниво на мотивация на служителите, насърчаване на креативност, иновативност и непрестанният стремеж към развитие, преодоляване тежестта на кадри в администрацията.</p>
<p>Развитие на възможностите за прилагане на мобилност в органите на съдебната администрация като важен инструмент за насърчаване на професионалното развитие на съдебните служители.</p> <p>Въвеждане на единен портал за мобилност, където се обявяват всички свободни позиции при изразено желание от административните ръководители и ВСС за сътрудничество</p>	<p>Осигуряване на пълна прозрачност и улеснен достъп до кандидатстване за мобилност.</p> <p>По-лесно идентифициране и достъп до необходимите експерти.</p> <p>По-добри възможности за кариерно развитие.</p>
<p>Анализ на факторите, водещи до тежестта в кадрите на съдебната администрация и идентифициране на мерки за преодоляване на проблема.</p> <p>Разработване и прилагане на практики по ефективен</p>	<p>Развитие на методическа компетентност за предаване на опит.</p> <p>Устойчив и висококвалифициран капацитет в администрацията.</p>

СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА
В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ



Действия и мерки	Очакван резултат
<p>обмен на знания и умения сред служителите и гарантиране на стабилност в работата.</p>	
<p>Провеждане на анализи на потребностите от обучения в администрацията за идентифициране на темите, върху които да се акцентира и служителите, които да бъдат включени в тях, с оглед изпълняваните функции.</p> <p>Оценка на практическата приложимост на знанията и уменията, които служителите получават от обученията и квалификационните програми</p>	<p>Повишаване на квалификацията на служителите спрямо конкретните потребности и функционални задължения</p> <p>Актуалност и адекватност на прилаганите обучителни методи и програми</p>
<p>Стратегическа цел 3: Взаимодействие с Висшия съдебен съвет и неправителствени организации за защита на професионалните, интелектуални, социални и материални интереси на съдебните служители в администрацията на органите на съдебната власт.</p>	
<p>Сътрудничество с ВСС и административните ръководители на ОСВ като част от цялостната политика на Сдружението</p>	<p>Подобряване процеса на управление на качеството на работа на администрацията</p>
<p>Комуникация с ВСС и Комисия „Съдебна администрация“ към съдийската и прокурорска колегия. Провеждане на срещи, съответно анализи и оценки по отношение на нормативната уредба</p>	<p>Подобряване работата на администрацията</p>
<p>Взаимодействие и координация с НИП по отношение подобряване процеса на обучение на администрацията</p>	<p>Осигуряване на текущо наблюдение върху процеса от гледна точка на актуалност, потребности, ефективност на обученията с фокус върху професионални, интелектуални, социални и материални интереси на служителите</p>

СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА
В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ



Действия и мерки	Очакван резултат
Подобряване на Интернет страницата на Сдружението.	Предоставяне на актуална информация на Интернет страницата на Сдружението. Бързо достъп до интернет адреса на Сдружението.
Разработване на правила за оказване на социална и материална помощ на членовете на Сдружението.	Подобряване политиките относно защита на администрацията
<i>Стратегическа цел 4: Институционализиране на Сдружението, като участник в национални, регионални и международни инициативи. Повишаване авторитета и доверието към дейността на Сдружението.</i>	
Сътрудничество с Гражданския съвет към ВСС с цел реализация на съвместни дейности по темата, както и участие на представител на сдружението в комисия „Съдебна администрация“	Активна роля в процеса по взаимодействие и координация на дейности от значимост за служителите на съдебната администрация
Организиране на съвместни инициативи и проекти с международни организации, обединяващи съдебни служители	Пренасяне на добри практики и опит в българската съдебна система
Засилване ролята и комуникацията на УС на САОСВ с председателите на организационните секции	Обратната връзка ще даде насоки в процеса на вземане на решения, касаещи дейността на администрацията
Идентифициране на различни насоки и възможности за взаимодействие и привличане на нови членове	Ефективно сътрудничество с различните администрации



V. МЕХАНИЗМИ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ ПОСТИГАНЕТО НА СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ ЦЕЛИ

За изпълнение на настоящата Стратегия и въз основа на Плана по точка IV, Сдружението разработва годишен оперативен план, в който се дефинират набелязани цели, конкретни дейности, отговорности, лица и срокове за изпълнение.

Оперативните планове определят и конкретните индикатори, въз основа на които Сдружението ще оценява изпълнението на оперативните и стратегически цели и заложените в настоящата Стратегия очаквани резултати.

Целта на приетата Стратегия за развитие на Сдружение на администрацията в органите на съдебната власт е подобряване и усъвършенстване дейността на администрацията като цяло. Системата на ОСВ е добреструктурирана, където законите, вътрешно-нормативните документи определят какви, как и кога се прилагат съответните процедури. Сдружението не гледа на тези Закони и разпоредби като на ограничаващи и забраняващи въвеждането на промяната. Напротив, на тях се гледа като условия, въвеждащи в анализа си подобряване на работата на администрацията по всички нива и структури. Приетите процедури, изисквани за системния анализ на работата, носят в себе си потенциал на вътрешно и външно подобряване.

Стратегията за развитие на САОСВ може да се актуализира, изменя и допълва при съществени изменения в нормативната уредба и вътрешните актове