

ДОКЛАД
ЗА ДЕЙНОСТТА НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА СДРУЖЕНИЕ НА
АДМИНИСТРАЦИЯТА В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ

2024 г. – 2025 г.

Обръщаме се към вас с огромна благодарност и признателност за вашите усилия, отдаденост и упоритост. Нашата организация не би могла да постигне своите цели без вас – нашите членове, които влагат сърце и енергия в мисията ни да подобрим статута на съдебните служители.

Изминалият отчетен период ни поднесе както предизвикателства, така и възможности. Въпреки трудностите, ние доказахме, че с обединени усилия можем да преодоляваме препятствията и да вървим напред.

Но най-големите ни успехи тепърва предстоят. За да продължим да се развиваме и да реализираме целите си, е необходимо да останем мотивирани, сплотени и последователни. Всеки от вас е незаменима част от този екип, а приносът ви е безценен.

1. Организационна дейност

През отчетния период организацията продължи да работи активно за защита на правата и интересите на съдебните служители, подобряване на условията на труд и повишаване на професионалната квалификация на съдебните служители. Основните дейности включваха:

Провеждане на редовни заседания на Управителния съвет, на които бяха обсъдени всички постъпили текущи въпроси, свързани с дейността на организацията.

Организиране на семинари, обучения и дискусии за професионално развитие.

2. Представителна дейност

Организацията участваше активно в инициативи на национално и международно ниво, включително:

Срещи с представители на Висшия съдебен съвет, Министерството на правосъдието и други институции.

Членство и сътрудничество с международни организации на съдебни служители.

Изготвяне на становища и предложения по законодателни промени, засягащи съдебната система и статута на съдебните служители.

3. Предизвикателства и препоръки

Въпреки постигнатите успехи, през отчетния период се сблъскахме с предизвикателства, като:

Липса на достатъчно финансиране за реализиране на всички планирани инициативи и увеличаване на членския внос на членовете

Необходимост от по-активно участие на членовете на организацията в обсъжданията и инициативите.

Продължаващи усилия за подобряване на комуникацията между съдебните служители и институциите.

4. Заключение

1. Организационна дейност

Изминалият отчетен период беше белязан от активна дейност, насочена към подобряване на професионалната среда и защита на интересите на съдебните служители. Благодаря на всички членове на организацията за подкрепата, ангажираността и доверието.

За отчетния период сме провели пет заседания на УС, документиращи с протоколи. По време на заседанията сме вземали решения свързани със структурирането на дейността, привличането на членове и партньори и изпълнение на заложените в Стратегическия и Оперативен план цели свързани с реалните проблеми в съдебната администрация, както и начините, по които те могат да бъдат разрешени.

Накратко ще си позволя да ви представя какво успяхме да постигнем през изминалата 2024 без да претендираме за изчерпателност.

Понастоящем сдружението обединява над 2200 членове, служители в администрацията на над 80 органа на съдебната власт, локализирани в 57 организационни секции.

При осъществяване на дейността си през 2023г. Сдружение на администрацията в органите на съдебната власт се сблъска с много проблеми и отвори много въпроси, чието разрешаване е от съществено значение за постигане на така желаното и необходимо качество, компетентност и ефективност на работата на съдебната администрация.

На всяко едно от събитията, на всяка една работна среща, присъстваха членове на УС. По този начин, постигнаха изключителен резултат в това, да накарат своите членове да погледнат извън личните си интереси и да припознаят в пълнота дейността на Сдружението.

Особено важен момент в цялостната политика на Сдружението през този отчетен период, бяха срещите с различни секции, индивидуалното внимание и изключителната отдаденост и ангажираност от страна на членове на УС, които не жалиха сили и време, подкрепяха и насърчаваха служителите в техните искания и дейности. Това от своя страна разви изключително ползотворни взаимоотношения, като през цялото време се поддържаше ефективна комуникация. По този начин членовете от различните секции по-лесно и по-свободно споделяха своите идеи, а УС получи възможност да откликне и обърне внимание на всеки.

В резултат на тези срещи се развиха взаимоотношенията вътре в организацията.

В изпълнение на годишната обучителна програма бяха проведени различни по вид мероприятия, на които задължително присъстваха и членове на Управителен и Контролен съвет.

На 15 април 2024 г., Александър Николов, председател на Управителния съвет на Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт, участва в съвместен брифинг с представители на професионалните организации на съдиите, прокурорите и следователите в България по отношение на конституционните реформи.

Пресконференцията се проведе в сградата на Съдебната палата в гр. София. В нея участваха председателите на Асоциацията на

прокурорите в България, на Камарите на следователите в България и на Българска съдийска асоциация.

На 16 април 2024 г. Александър Николов, председател на Управителния съвет на САОСВ, и Ивайло Таков, член на Управителния съвет, изнесоха вчера открит урок на тема „Професия съдебен служител“ пред ученици от Професионалната гимназия „Княгиня Евдокия“ в гр. София. Те посетиха училището по повод 16 април – Ден на Конституцията, юриста и съдебния служител. Двата говориха пред ученици от различни класове, които се обучават в паралелка „Съдебна администрация“.

На 16 април 2024 г. по повод Деня на Конституцията ученици от паралелка „Съдебна администрация“ от Националната търговска гимназия в гр. Пловдив посетиха Апелативна, Окръжна и Районна прокуратура – Пловдив. Гимназистите бяха в деловодствата на трите прокуратури, като преди това се срещнаха с Румяна Христова, завеждащ отдел „Архив“ в Апелативна прокуратура – Пловдив, Спаска Димитрова, съдебен администратор в Окръжна прокуратура – Пловдив, и Пламена Димова, съдебен администратор в Районна прокуратура – Пловдив. Те са членове на сдружението, а Румяна Христова е председател на секцията на Апелативна прокуратура – Пловдив. На срещата съдебните служители разказаха за избора на професията, за екипната работа и за отговорностите им. Ученикът Христо Христов от 11 клас влезе в ролята на „Съдебен администратор за един ден“ в Районна прокуратура – Пловдив.

На 24 април 2024 Съдебният администратор на Окръжна прокуратура-Стара Загора Анна Костадинова, член на сдружението, се срещна с ученици от Търговската гимназия в гр. Стара Загора и също изнесе открит урок на тема „Професия съдебен служител“.

В периода 19.04 - 21.04.2024 г. в Учебната база на ПРБ „Трендафила“, обл. София се проведе обучение на тема „Основни понятия в теорията за комуникацията. Комуникация и конфликти в професионалната среда. Подходи и управление на конфликтите на работното място“. Лектор беше психологът Борислав Стоянов. В обучението участваха секциите при Окръжна прокуратура – Благоевград и Окръжна прокуратура - Перник. Обучението обхвана темата за конфликтната работна среда и начините за справяне и овладяване на

такива ситуации. Практическата част включваше ролеви игри с различни конфликтни ситуации. Участниците в обучението бяха запознати и с петте стила на управление на конфликтите и попълниха тестът на Томас Килман. Въз основа на получените резултати лекторът акцентира върху всеки един от типовете с конкретни насоки за поведенческата промяна за справяне с конфликтни ситуации.

В периода 19 – 21 април 2024г., в Учебния център към Върховен касационен съд в с. Лозенец, обл. Бургас се проведе първата по рода си работна среща на съдебните администратори на апелативните и окръжни съдилища в страната. Проявата бе насочена, както към усъвършенстване процеса на самооценка на системите за вътрешен контрол в ОСВ, така и към анализиране и решаване на множество проблеми, свързани с работата на администрацията. На срещата присъства Валентин Ангелов, директор на дирекция „Вътрешен одит“ към ВС. Председателят на Управителния съвет Александър Николов запозна аудиторията с писмо, изпратено до форума от Галина Захарова, председател на Върховния касационен съд. В него тя очертава безспорната роля на съдебната администрация по отношение на подпомагане дейността на съдилищата и изразява своята подкрепа към усилията на САОСВ, насочени към прецизирането на законовия статут, повишаването на квалификацията и защитата на професионалните, социалните и материални интереси на служителите. Председателят на ВКС пожелава ползотворен дебат при обсъждане на разработената Обща рамка с единни правила за дейността на съдебната администрация, очертаване ясно на неотложните проблеми, които трябва да бъдат разрешени, както и намиране на подходите за осъществяване на набелязаните цели по пътя към подобряване статута на съдебните служители. По време на срещата Александър Николов заяви, че потенциалът на съдебните служители следва да се използва максимално рационално, компетентно и качествено. Той представи подробно съдържанието на Общата рамка с единни правила, касаещи дейността на съдебната администрация, разработени по Проект „Подобряване на процедурите и правилата за работа на администрацията в съдилищата, чрез разработване на обща рамка с унифицирани единни правила за работа в основни аспекти от дейността на съдебната администрация“, осъществен с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от ЕС.

В периода от 17 до 19 май 2024 г. в парк „Кайлъка“ в град Плевен се проведе приятелски тенис турнир за съдии, прокурори и съдебни служители организиран от Асоциацията на прокурорите, Камарата на следователите и Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт. Спортното мероприятие ще се проведе за втора поредна година и той ще остане традиционен за месец май. Турнирът е любителски и е израз на приятелство, спортменство и начин на изява на майсторските умения на магистрати и съдебни служители, чието хоби е да играят тенис.

В периода от 10 до 12 май 2024 г в Учебната база на ВКС в с. Лозенец, обл. Бургас, се проведе обучение на тема „Работа в екип“. Участие в него взеха членове от регионалните секции към Районна и Окръжна прокуратура – Русе, Районна и Окръжна прокуратура – Плевен, както и членове на организационните секции към Районните съдилища в Плевен и Русе. Лектор беше Ирена Далаклиева, съдебен администратор на Районна прокуратура-Плевен, която е и утвърден обучител в НИП.

Димитър Попов, съдебен служител от Апелативна прокуратура – Пловдив, изнесе вчера първите си лекции по дисциплината „Достъп и защита на информацията“ на студентите от четвърти курс в специалността „Публична администрация“ във Факултета по икономически и социални науки в ПУ „Паисий Хилендарски“. Преподавателят е член на организационната секция на САОСВ към Апелативна прокуратура – Пловдив, която е най-голямата в страната. От тази година в учебния план на специалността „Публична администрация“ в университета е включен профил „Съдебна администрация“. Желаетелите студенти да се обучават в него ще могат да го заявят в началото на петия семестър или в трети курс.

Профил „Съдебна администрация“ се открива за пръв път в ПУ „Паисий Хилендарски“, като това се осъществи в сътрудничество между ръководството и преподавателите от Факултета по икономически и социални науки и Александър Николов, председател на Управителния съвет на САОСВ, и представители на секцията на Сдружението към Апелативна прокуратура – Пловдив. В обучението са предвидени специални предмети – теория и практика, които ще са полезни за реализацията на студентите след завършването.

В периода 27 до 29 септември 2024 г., в Учебната база на Върховния касационен съд в с. Лозенец, обл. Бургас. В него участваха служители от 11 съдилища – Районен и Окръжен съд – Враца, Районните съдилища в гр. Червен бряг, гр. Бургас, гр. Айтос, гр. Бяла Слатина и гр. Казанлък, Административните съдилища в гр. Кърджали, гр. Монтана, гр. Враца и гр. Ямбол, както и членове от новосъздадената секция към Окръжна прокуратура – Добрич. Темата на обучението беше „Ефективна комуникация и сътрудничество в съдебната администрация. Изграждане на доверие и колегиалност“. Специален гост по време на обучението беше Радослав Бухчев, административен ръководител на Окръжна прокуратура – Добрич. Магистратът даде положителна оценка за работата на сдружението и неговите членове. В хода на мероприятиято участниците имаха възможност да се опознаят, да споделят проблеми, да обменят добрите практики в работата си. Лектор беше Ана Василева, психолог. По време на обучението се проведеха и ролеви игри за развиване на екипна култура и добри междуличностни отношения. Александър Николов и Жанета Трифонова закриха събитието и благодариха за активността на участниците по време на срещата.

В периода от 10 до 12 октомври 2024 г. Членовете на организационната секция на Апелативна прокуратура – Пловдив към Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт /САОСВ/ се включиха в теоретично и практическо обучение на тема „Работа в екип“, Лектор на семинара беше Ирена Далаклиева, дългогодишен преподавател в Националния институт на правосъдието и съдебен администратор в Районна прокуратура – Плевен. Председателят на Управителния съвет на САОСВ – Александър Николов, който беше гост на проявата, също се включи в обучителната среща и поздрави участниците в нея. Пред представителите на най-голямата организационна секция в страната към САОСВ лекторът Ирена Далаклиева изнесе увлекателни лекции и презентации за добрите практики и отговорности в екипната работа, преодоляването на трудностите в комуникацията, етичните правила, способността да оценяваш качествата на колегите и др. Част от обучението премина с ролеви игри, при които бяха сформирани екипи с цел проява на инициативност и креативност, както и сътрудничество в екип.

В периода от 19 до 21 октомври 2024 г. трима преподаватели във висши училища – проф. Даниела Тасевска от Великотърновския университет „Св.св. Кирил и Методий“, проф. Гергана Дянкова и доц. София Дерменджиева от Югозападния университет „Неофит Рилски“, проведоха обучение на съдебни служители от организационните секции на САОСВ към Администрацията на главния прокурор, Апелативна прокуратура - София, Окръжна и Районна прокуратура – Благоевград. То се състоя в Учебната база на прокуратурата „Цигов чарк“, край гр. Батак. Изявените лектори говориха пред съдебните служители на тема „Проблемни взаимоотношения и интегративно управление на конфликтни взаимодействия в професионалната среда“. В обучението беше включена и дискусия. Според участниците в срещата обсъжданата тема е важна, защото проблемните отношения и конфликтите са част от ежедневието. „Това се отразява на всеки от нас и в колектива, тъй като степента на изграждане на доверие и способността индивидуално да се преодоляват конфликтните взаимодействия влияе на цялостната работа и ефективността от нея“, коментираха по време на дискусиите.

В периода от 25 до 27 октомври 2024 г се проведе обучение на съдебни служители от организационните секции на САОСВ към Върховен административен съд и Висшия съдебен съвет . То се проведе в Учебна база на прокуратурата „Трендафил“, край гр. София. В обучението бяха включени много практически задачи и дискусии. Според участниците в срещата обсъжданата тема е важна, защото успешната комуникацията е изключително важна за постигане на резултати в Администрацията.

В периода от 8 до 10 ноември 2024 г. се проведе благотворителния футболен турнир в гр Плевен за магистрати и съдебни служители. Той беше тридневен, а организатори бяха Асоциацията на прокурорите в България, Камарата на следователите в България, Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт. Надпреварата под мотото „Спорт и справедливост“ в Плевен бе благотворителна. Бяха събрани пари за лечението на тежкоболно дете.

В турнира участваха шест отбора от Плевен, София, Велико Търново. Първо място зае отборът на Окръжна прокуратура - Плевен, който победи на финала с 2:0 футболистите от Софийска окръжна прокуратура. Купата на победителите връчи ръководителят на Софийска окръжна прокуратура Наталия Николова. Третото място завоюваха

съдебните служители от Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт. Четвърти остана отборът на великотърновската прокуратура. Те получиха приза на най-достойно представяне.

В периода 14 – 17 ноември 2024 г., в УБ на Върховен административен съд, с. Лозенец, се проведе работна среща на служители от Върховен административен съд, административните съдилища и Висш съдебен съвет. Организацията на срещата се осъществи съвместно между Върховен административен съд и Сдружение на администрацията в органите на съдебна власт при ясно разпределение на отговорностите. Ролята на Сдружението в този формат се реализира, чрез подпомагане екипа на Върховен административен съд, с оглед разширяване кръга на участници от специализираната администрация. Жанета Трифонова – съдебен администратор при Административен съд - Ямбол и зам. председател на УС на САОСВ, благодари на участниците за отделеното време и сериозността, с която се отнасят към проблемите на администрацията във връзка с работата с Единната деловодна система за административните съдилища и допълни, че САОСВ винаги ще бъде в помощ на служителите за инициирането на срещи в такъв формат. Темата на срещата е свързана с уеднаквяване начина на отчитане на статистическите данни, касаещи работата на административните съдилища, както и въпроси, свързани с уеднаквяване начина на работа на специализираната администрация, като обучението премина в два модула. По време на срещата, участниците имаха възможността да изложат проблемите в работата с ЕДИС, както и да получат отговори на зададените въпроси.

В периода 14 – 17 ноември 2024 г. в Учебната база на ПРБ в гр. Бяла, обл. Варна, се проведе заключителното обучение на организационните секции към Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт за 2024 г. В него участваха съдебни служители от Висшия съдебен съвет, Върховния административен съд, както и Административните съдилища в Ямбол, Стара Загора, Плевен, Габрово, Кърджали и Окръжна прокуратура – Добрич. На заключителната среща присъстваха Александър Николов, председател на УС на САОСВ, Жанета Трифонова, зам.- председател на САОСВ, Еленко Еленков, член на УС, и Мирослава Райковска, член на Контролния съвет. Гости на събитието бяха Стефана Караславова, главен секретар на Народното

събрание, а също и един от основателите на САОСВ през 2017 г., както и съдии, прокурори и следователи.

На 5 декември 2024 г., Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт връчи награда на десетокласника Християн Симанов, ученик в НХГ „Димитър Добрович“ в гр. Сливен и победител в Националния ученически конкурс за плакат на тема „Всеобща декларация за правата на човека“. Тържествената церемония за обявяване на отличията се проведе в Дома на културата „Борис Христов“ в гр. Пловдив. За седми пореден път организатори на конкурса, в който участват училищата по изкуства в страната, са Националната художествена гимназия „Цанко Лавренов“ в гр. Пловдив и Министерството на културата. От името на САОСВ наградата на победителя връчи Румяна Христова, председател на организационната секция на сдружението към Апелативна прокуратура – Пловдив.

На 11 декември Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт съвместно със Сдружение "Симеон Радев" направи дарение на Кризисния център за настаняване на деца в риск в Комплекса за социални услуги „Олга Скобелева“ в гр. Пловдив. От името на професионалната организация и Сдружение Александър Николов, подари голям и комфортен диван и рафт за книги и учебни пособия. Мебелите бяха поставени в залата за творчески занимания и гледане на телевизия. На връчването на дарението присъстваха Веселина Ботева, директор на дирекция „Социална политика“ в община Пловдив, Нина Дамянова, директор на Комплекса за социални услуги „Олга Скобелева“, Румяна Христова, председател на организационната секция на САОСВ към Апелативна прокуратура – Пловдив, както и възпитатели.

Това беше период на интензивна работа, предизвикателства и израстване, в който всеки от нас придоби нови знания, разви уменията си и постигна значителен напредък. През 2024 г. през теоретично и практическо обучение в рамките на програмата на професионалната организация са преминали служители от всички секции в страната. Изявени лектори – преподаватели в университети, в Националния институт на правосъдието, както и утвърдени специалисти са представили пред тях теми, свързани с работата в екип, ефективна комуникация в професионална среда, проблемни взаимоотношения, управление на конфликти, основни понятия в теорията на комуникацията и др.

Обучението не е просто усвояване на информация – то е процес на трансформация, който ни прави по-компетентни, уверени и готови за нови предизвикателства. Всеки от вас показва ангажираност, отдаденост и стремеж към развитие, което е най-ценният резултат от този обучителен сезон.

Усвоихме ценни техники и подходи, които ще ни помогнат в бъдещата ни работа и личностно развитие. Създадохме среда на сътрудничество, подкрепа и споделяне, което ни направи по-сплотени. Всеки от нас преодоля собствени предизвикателства и направи крачка напред към своя професионален и личен успех.

Успешното приключване на обучителния сезон е началото на нови възможности. Сега е моментът да приложим наученото, да споделим опита си и да продължим да се усъвършенстваме.

Вашата амбиция и мотивация са истинското доказателство за успеха ни!

Организационни секции и членове

Организацията ни е изградена върху стабилни ценности, общи интереси и стремеж към развитие. В съвременния динамичен свят, за да запазим и разширим влиянието си, е необходимо да привличаме нови членове. Разширяването на членската маса ще ни даде повече възможности, нови идеи и по-голяма сила за постигане на нашите цели.

За изминалата 2024 г. са приети общо 150 нови членове, създадени са 5 нови организационни секции, напуснали и пенсионирани са 60 членове.

Разкритите секции за 2024 са както следва:

На 1 септември 2024 г., 20 съдебни служители от Висш съдебен съвет учредиха организационна секция към Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт. За председател на секцията беше избран Стоян Димитров.

На 28 ноември 2024 г. в Административен съд – Пловдив 34 съдебни служители учредиха организационна секция към Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт. Това стана на общо

събрание, на което присъстваше Александър Николов, председател на УС на САОСВ. Той поздрави съдебните служители и разясни дейността на професионалната организация. За председател на секцията беше избрана Ваня Петкова.

На 28 ноември 2024 г., 38 съдебни служители от Окръжен съд – Пазарджик учредиха нова секция към Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт. Гост на събитието беше Александър Николов, председател на УС на САОСВ. За председател на секцията беше избрана Жана Станкова.

На 1 октомври 2024 г., 11 съдебни служители от Районен съд – Червен бряг учредиха нова секция към Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт. За председател на секцията беше избрана Веселка Велчева.

На 1 октомври 2024 г. съдебни служители от Окръжна прокуратура Добрич учредиха нова секция към Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт. За председател на секцията беше избрана Нешка Василева.

2. Представителна дейност

На 12 април 2024 г. Представители на Европейския съюз на съдебните служители /EUR/, в който членуват професионални организации от 14 държави от ЕС, както и такива от Азия и Африка, проведоха днес годишната си работна среща в Съдебната палата в гр. София. Домакин на авторитетната проява беше „Сдружение на администрацията в органите на съдебната власт“ /САОСВ/, което е единствената организация в България, член на EUR. Форумът беше официално открит от австриеца Валтер Шоки, президент на EUR, и от Александър Николов, председател на Управителния съвет на САОСВ. Валтер Шоки благодари за добрата организация на проявата и изрази задоволство от домакинството на българското сдружение, гласувано миналата година на Общо събрание на организацията, проведено в гр. Прага, Чехия. Председателят на Върховния касационен съд Галина Захарова и и.ф. главен прокурор Борислав Сарафов изпратиха поздравителни адреси до участниците във форума. Председателят на САОСВ Александър Николов връчи плакет на организацията на Валтер Шоки, а той му подари метална фигура на Темида. Дневният ред на

годишната работна среща на представителите на EUR включваше точки, свързани с приемането на нови пълноправни членове на организацията, финансови отчети, промени в устава, предстоящи международни прояви и др. Представителите на европейската асоциация приеха като пълноправен член на EUR Асоциацията на съдебните служители в Румъния. Нейният председател Катлин Траустару благодари за доверието и представи дейността на организацията. В момента в румънската асоциация членуват 5000 съдебни служители, като те преминават през първоначално шест месечно обучение и имат правно образование, което е задължително. Обсъдена бе и бъдеща кандидатура на организация на съдебни служители и от Швейцария. На срещата бе представен доклад на създадената от европейската асоциация работна група по темата за изкуствения интелект. Христо Митков, член на Управителния съвет на САОСВ и вицепрезидент в EUR за България, представи българското сдружение и дейността му. Срещата в София е първата, на която Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт е домакин. Основната цел на EUR е подобряване на ефективността и близостта на съдебната система до гражданите, както и хармонизиране на правните системи. Организацията работи в сътрудничество с различни органи и институции на Европейския съюз, както и за повишаване на квалификацията на съдебните служители и защитата на правата им.

В периода 19 до 21 септември 2024 г. в гр. Талин, Естония се проведе Общото събрание на Европейския съюз на съдебните служители /EUR/, което се провежда от делегатите от 15 държави от ЕС, членуващи в него, отчетоха дейността си през годината. Участниците бяха поздравени от Валтер Шоки, президент на EUR. В своето слово той благодари на професионалните организации за работата им и подчерта важната роля на електронното правосъдие, като това беше и една от основните теми на събранието. Валтер Шоки представи и отчет за работата на EUR. От българска страна в авторитетния форум участват Александър Николов, председател на Управителния съвет на САОСВ и Христо Митков, член на Управителния съвет и вицепрезидент на EUR за България. Двамата определят участието си в събитието като ползотворно и успешно. Христо Митков представи пред делегатите доклада за дейността на българското Сдружение за последната година. В него беше отбелязан напредъка на организацията за подобряване на работата на съдебните служители, тяхната квалификация, изграждането на унифицирана система чрез общи

правила за дейността на съдебната администрация, внесени предложения за промени в законодателството и др. На Общото събрание беше приет бюджета на EUR за 2025 г., изслушан отчета на касиера, както и докладите на работните групи по темите за изкуствения интелект и за изменение на устава на EUR. Обсъждани бяха и въпроси, поставени от Академията по европейско право и др.

Гражданският съвет към Висшия съдебен съвет подкрепи принципно с гласуване на днешното му заседание акт с мотиви, принципи и предложения на Сдружение на администрацията в органите на съдебната власт (САОСВ) за промени в статута на съдебния служител в подготвения нов Закон за съдебната власт. След прецизиране в съответствие с направените от членовете на ГС към ВСС препоръки, концепцията и цялата преписка на САОСВ ще бъдат изпратени на Комисията по правни въпроси към Пленума на ВСС. САОСВ инициира 6 предложения за законодателна промяна в Глава 18 на ЗСВ относно статута на съдебния служител. Предлага се да отпаднат ежегодните декларации за имущество и интереси за по-голяма част от съдебните служители, като задължението остане само за заемащите ръководни длъжности. Поставя се необходимостта от законодателно фиксиране на трудовото възнаграждение на съдебния администратор, което ще се отрази при формиране на заплащането и на останалите съдебни служители. Другите идеи са свързани с възможността за работа на втори трудов договор, когато това не води до конфликт на интереси, относно предоставяните финансови средства за дрехи на служителите и разпоредби свързани със атестирането както и за професионалния ценз на кандидатстващите за работа в съдебната администрация. Предложенията на САОСВ са обсъдени и подкрепени от членовете на организацията в страната и председателите на организационните секции от съдилищата и прокуратурите в България. Те са депозирани от Управителния съвет на Сдружението в Министерството на правосъдието. Освен законодателни, предложенията на САОСВ до Пленума на ВСС включват също актуализиране на трудовите възнаграждения на съдебната администрация, както и законово делегиране на правомощия на съдебните и прокурорските помощници като им се възложат задължения по администрирането и движението на делата и преписките.

С писмо, подписано от Галина Захарова, председател на Върховния касационен съд, и изпратено до Александър Николов, председател на САОСВ, се изразява подкрепа за предложенията на професионалната организация за промени в статута на съдебния служител. Те бяха направени във връзка с неотдавнашното общественото обсъждане на проекта за нов Закон за съдебната власт. В документа, който съдържа становище от Аналитичното звено на ВКС, е записано, че ако направените предложения бъдат приети, то това ще допренесе за по-успешната работа на администрацията като цяло, „От изключителна важност за съдебната власт е всеки служител да изпълнява професионално, обективно и добросъвестно своите задължения. Да осъществява и подобрява работата си в услуга на обществото и неговите граждани с цел формиране на облика на цялата съдебна система“, е отбелязано в писмото. Припомняме, че САОСВ внесе в Министерството на правосъдието няколко предложения за промени в статута на съдебния служител. Те бяха изготвени след задълбочен анализ на изпратените становища от членовете на организацията от цялата страна. Първото предложение е за отпадне на ежегодните декларации за имущество и интереси за по-голяма част от съдебните служители, като задължителното им подаване да остане само за тези, които са на ръководни длъжности, съгласно съответния класификатор. Второто предложение е съдебният администратор да получава основно възнаграждение в размер 80 на сто от основното възнаграждение на съдия в съответния съд, респективно на прокурор в съответната прокуратура, което ще повиши сигурността и ще стабилизира максималния размер на възнагражденията на останалите съдебни служители, Третото предложение е за получаване на възможност за започване на работа по втори трудов договор при друг работодател, но само когато това не води до конфликт на интереси. Четвъртото предложение е в текста за новия ЗСВ да бъде вписано, че отпускните финансови средства за дрехи са в размер „на две средномесечни заплати в бюджетната сфера“, а не както досега „до две средномесечни заплати в бюджетната сфера“. Петото предложение е съдебните служители с повече от 10 години стаж в органите на съдебната власт при пенсиониране да имат право на еднократно парично обезщетение в размер на толкова брутни месечни възнаграждения, колкото прослужени години имат в органите на съдебната власт, но не повече от 15 брутни месечни възнаграждения. Настоява се към този текст да се добави и нова алинея:

„при смърт на съдебен служител обезщетението да се изплаща на наследниците му“.

Документът, в който ръководството на ВКС изразява принципната си подкрепа за предложените промени в статута и професионалните права и задължения на съдебните служители, е изпратен до Александър Николов на 12 ноември 2024 г. в отговор на негово писмо до висшите магистрати.

С настоящото представяме мотивите за необходимостта от увеличаване на членския внос в нашата професионална организация.

1. Инфлация и обезценяване на средствата.

През последните 10 години инфлацията значително е намалила покупателната способност на събраните средства. Разходите за дейността на организацията – включително наем, комуникации, административни услуги и материали – са се повишили значително, без да бъде направена актуализация на членския внос.

2. Запазване ,подобряване и разширяване обхвата и броя на провежданите обучение и семинари.

За да можем да продължим и разширим обучителната част и администрираме А1 е необходимо актуализиране на членския внос.

3. Финансова устойчивост и развитие.

В последното десетилетие организацията запазва същия размер на членския внос, което е довело до ограничаване на възможностите за развитие и модернизация. За да гарантираме устойчиво бъдеще и да инвестираме в нови инициативи, необходими за подобряване на професионалната среда на членовете, корекцията на вноса е наложителна.

4. Сравнение с други професионални организации.

Анализът на членските вносове в други сходни организации показва, че настоящата ставка е значително по-ниска от средната. Това ограничава конкурентоспособността на организацията в предлагането на привилегии, обучения и социални придобивки за своите членове.

5. Адекватност спрямо нарасналите разходи.

Увеличението на разходите за електронни платформи, софтуер, наем на помещения за събития, хонорари за експерти и други административни дейности налага преоценка на финансовите постъпления. Без адекватно увеличение организацията би била принудена да ограничи част от своите дейности.

Във връзка с гореизложеното предлагаме увеличение на годишния членския внос от 36 лв на 50 лв ,като половината сума ще остане в секцията, което ще ни позволи да запазим и подобрим дейността на организацията в полза на всички членове.

Очакваме вашата подкрепа и сме готови да обсъдим предложението на предстоящото общо събрание.

Участие в дейността на САОСВ

Имаме начертана програма с целите, които гоним и напълно реално знаем как да го постигнем.

Активното участие в Сдружението позволява на съдебните служители да защитават своите права и трудови интереси. Чрез обсъждания и инициативи те могат да влияят върху политиките, засягащи условията на труд, възнагражденията и професионалното развитие.

Участието в дискусии и инициативи на нашите членове ще помага за идентифициране и решаване на проблеми в съдебната система. Чрез колективни усилия могат да се предлагат промени, които ще подобрят работната среда и ще улеснят ежедневните задължения.

Сдружението ще продължи да организира обучения, семинари и дискусийни форуми, които да помогнат за повишаване на квалификацията и компетентността на съдебните служители. Обсъжданията и съвместните инициативи по време на обученията сплотяват съдебните служители, създават по-добра работна атмосфера и насърчават екипната работа.

Сдружението е посредник между съдебните служители и институциите, като представя общите проблеми и търси решения, чрез официални срещи и становища.

В изпълнение на една от нашите основни стратегически цели искаме да сформираме тематични работна групи от наши членове, която да изготвят предложения, касаещи съдебните служители. Работата ще бъде с възмезден характер със средствата от членски внос на Сдружението. Завършения вариант на предложени ще обсъдим всички на следващо ОС, с оглед представяне на единна позиция и същите да бъдат изпратени на двете комисии „Съдебна администрация“ към съдийската и прокурорската колегия на ВСС за обсъждане и приемане в следващ състав на ВСС.

Управителният съвет започна поредица от срещи по апелативни райони с ръководния състав – съдебни администратори и главни счетоводители. Такава вече се състоя с представителите на административните и Окръжни съдилища, а сега предстоят такива последователно с тези на апелативно и районно ниво. Целта ни е да има представители от всички нива – районни, окръжни, апелативни, административни, върховни съдилища, респективно прокуратури. Всички заедно да обсъдим проблемите и възможните решения в администрацията и да предложим най-оптималния и работещ вариант за служителите. Крайната цел е тяхната работа да бъде по лесна и бърза, да се подпомогнат максимално магистратите, а гражданите да получават бързи и качествени услуги.

Основен проблем за нас си остават разликите в съотношението служители – магистрати между съдилищата и прокуратурите от едно и също ниво, макар и сходни по големина и натовареност, са съществени. Ежедневно се повишават изискванията към съдебните служители, вменяват се нови и нови задължения, разширява се кръгът на компетентности, като не се предвижда съответно повишаване на техния брой или промяна във възнагражденията им.

При отпадане на необходимост от служители не се е извършвала корекция. Не са отчитани промените в съдебната система и законодателството при разглеждане на въпросите с обезпечаването на съдилищата с администрация и натоварването ѝ.

С въвеждането на електронното правосъдие нуждата от служители не само като брой, но и като длъжности с повишени изисквания се променя. Наред с пряката правораздавателна дейност, съдилищата и

прокуратурите като публични институции, извършват и редица други дейности, чрез които изграждат общия облик на съдебната система.

Голяма част от тях се справят със съществуващ ресурс, чрез съвместяване на много функции от един служител. В някои съдилища това е подходящ и адекватен на натовареността модел на работа, но в други – не. И така няма да се стига до ситуации, като например в Софийския районен съд, където най-редовно има свободни позиции за съдебни служители на различни нива, но няма кандидати. Заради това се създава и свръхнатовареност за работещите там. За да се избегне това, е добре да се помисли за въвеждане на мобилност за съдебните служители по пример на държавната администрация.

Планирането на потребностите в съдебната администрация е възможно да се случи след качествен анализ във всяка конкретна група съдилища и прокуратури.

Безразборното съкращаване на всяка освобождаваща се длъжност натоварва 2-3 служители и пряко влияе върху изпълнението. Изпълнението на дейностите и качеството на работата са в пряка зависимост от броя на служителите в ОСВ и от броя на длъжностите, които се съвместяват.

Отмяната на решението на ВСС за създаване на унифицирани щатни структури създаде несигурност и безпокойство не само в администрацията, но и при административните ръководители в органите на съдебната власт като цяло.

До момента, оповестена информация за използваните обективни критерии за определяне броя на съдебните служители няма, или поне не се спазват. Неопределените и категорично неясни измерители на дейността на администрацията по отношение процеса на определяне на натовареността, видимо различното отношение към дейността на съдебните служители, кадровите промени и неяснотите, свързани с тях всичко това в съвкупност води до нестабилна организационна политика, на която ние не следва останем безучастни.

Поради тази причина имаме желание да направим тематични работни групи свързана със приемането на единен и адекватен класификатор на длъжностите с унифицирани щатни структури за всички

органи на съдебната власт, който да отчита справедливо работата на съдебните служители както и приемането на Единна методика на съдебните служители, чрез която да се премахнат противоречията в досега действащите правила, като се инициира цялостно преразглеждане на процедурата за оценяване изпълнението на длъжността.

4. Заключение

Статутът на съдебните служители би могъл да се подобри, чрез постоянно развитие на компетентностите, професионалните умения и квалификацията им. Възможности за кариерно развитие. Ясни и точни критерии за атестиране, безпристрастно оценяване, което да води до диференцирано заплащане.

Налице е силна демотивация на голяма част от съдебните служители, поради ниските възнаграждения, липса на възможност за кариерно израстване, необвързване на възнаграждението с постигнатите резултати.

Административните ръководители са принудени да товарят тези, които са знаещи и можещи, за да не се блокира работата при ясното съзнание, че това не е справедливо.

С оглед на всичко изложено основната цел на сдружението е за защита на трудовите права и интереси, чрез инициране от страна на Сдружението инициативи и конкретни промени в нормативната уредба с която да направим работата на всички по лека и ползотворна.

И за да успеем да постигнем поставените цели търсим път към единност на гилдията в противовес на непрекъснатите опити за разделение на магистрати от съдебни служители и между самите съдебни служители.

Целите, които сме си поставили могат се реализират само, ако сме единни и отдадени на каузата да променим средата в която работим.

Вашата подкрепа като наши членове е изключително важна за нас, за да вървим във вярната посока.

Най-същественият и значим фактор за постигането на реформа в съдебната власт е човешкият ресурс, в лицето на всички служители в

съдебната администрация. Всичко изброено е плод на много усилия, идеи, дебати, работа, работа и работа. Вмятам, че всеки от вас осъзнава и може да види своя принос дейността ни. Надявам се всеки от нас да има визия и за това, което предстои от тук нататък.

Екипната работа е основен двигател на САОСВ и ако искаме да постигнем амбициозните си цели трябва всеки един от нас да проявява активност.

От името на Сдружението изразяваме нашата искрена благодарност до административните ръководители в органите на съдебна власт за тяхната подкрепа и съдействие към дейността на нашата организация. Взаимното сътрудничество и разбиране бяха от съществено значение за успешното реализиране на нашите инициативи през изминалия период. Вярваме, че с Вашата подкрепа ще продължим да работим ефективно в името на справедливостта и върховенството на закона.

Специално благодарим на Любомира Янчева за значимия принос и всеотдайната подкрепа, които оказа на нашата организация през изминалия отчетен период.

Изразяваме искрени благодарности към Радослав Марков, Иво Минков и Светлин Миланов, който ни дариха с толкова много емоция. Вашето активно участие и отдаденост бяха от съществено значение за успешното реализиране на нашите инициативи. Благодарение на вашата помощ успяхме да постигнем поставените цели и да допринесем за развитието на нашата кауза.

Още веднъж, приемерте нашите най-сърдечни благодарности за Вашата неограничена подкрепа и сътрудничество. Надяваме се и в бъдеще да продължим да работим заедно в името на общите ни цели.

И не на последно място искаме да кажем едно голямо „БЛАГОДАРЯ“ – не на тези, които са винаги на сцената, не на онези, които получават аплодисментите, а на вас – хората, които работят неуморно в сянка, без очакване за признание, но с огромно значение за всички нас.

Вие сте онези, които преди всички стават и след всички си лягат. Вие сте ръцете, които подреждат света, преди другите да го видят готов.

Вие сте умовете, които решават проблеми, преди те изобщо да се превърнат в трудности. Без вашата работа, без вашето постоянство и без вашата отдаденост, много от нещата, които приемаме за даденост, просто нямаше да съществуват. Вие сте гръбнакът на това Сдружение – тихи, но незаменими.

Благодарим на Надка Бранкова, Боряна Истаткова, Валентинтина Михайлова, Жельо Алексиев, Десислава Стоименова и Боряна Димитрова.

Днес е вашият ден. Днес искам да ви уверя – виждаме ви! Ценим ви! И благодарим от цялото си сърце за всичко, което правите!

Продължавайте да бъдете онези невидими герои, които правят света по-добър всеки ден.

Благодаря Ви!

Александър Николов

Председател на УС на САОСВ