



СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ

ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА НА УПРАВИТЕЛНИЯ СЪВЕТ НА САОСВ ЗА 2023 Г.

През 2023 г., Сдружение на администрацията в органите на съдебната власт продължи да работи в посока повишаване на доверието на администрацията. И през тази година ангажираността на администрацията бе от водещо значение за успешното развитие на Сдружението.

В изпълнение на заложените Стратегически цели за изминалата 2023г., Управителният съвет успя в пълна степен да определи посоката на развитие, да приобщи своите членове към общите цели и да ги накара да изразяват свободно своето мнение, да се чувстват съпричастни и мотивирани.

С този подход на управление, УС на САОСВ успя да въвлече членовете в процеса на вземане на решение, с цел да се определи нуждата от промяна, да се създаде полезна и мотивираща визия на администрацията, да се предприемат нужните действия, за постигане на желаните резултати.

Сдружение на администрацията в органите на съдебната власт през изминалата година разработи Обща рамка с единни правила, касаещи дейността на съдебната администрация по Проект „Подобряване на процедурите и правилата за работа на администрацията в съдилищата, чрез разработване на обща рамка с унифицирани единни правила за работа в основни аспекти от дейността на съдебната администрация“ Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт (САОСВ) е независима, доброволна, професионална организация, обединяваща служителите в администрацията на Висшия съдебен съвет, на Инспектората към Висшия съдебен съвет, на Националния институт на правосъдието и на органите на съдебната власт /ОСВ/.

Нашата цел и мисия е да насърчим професионалното развитие на съдебната администрация с оглед намиране на ефективни решения за подобряване на българската съдебната система и укрепване на принципите на върховенство на закона.

С оглед активната политика и срещи със съдебни служители Сдружението вече обединява над 1800 членове, служители в администрацията на над 74 органа на съдебната власт, локализирани в 50 организационни секции.

Административната дейност на администрацията трябва да бъде уредена по начин, спестяващ финансови и времеви ресурси на гражданите от една страна, от друга - по начин, спестяващ финансов и времеви ресурс на системата, от трета - по начин, разтоварващ магистратите от несвойствена работа, от излишни бюрократични задачи, така че да разполагат с време за качество в своята работа. В този смисъл ние изготвихме единни правила, регламентиращи: Бюджетен процес, стопанисване и управление на съдебното имущество, управление на човешките ресурси, вътрешен трудов ред, регистрационен процес, деловоден процес, протоколиране и подпомагане разглеждането на делата, архивиране, издаване на свидетелства и справки за съдимостта на лицата, връчване на призовки и съдебни книжа, електронно призоваване, публикуване на съдебни актове, заличаване, събиране и съхраняване на данни, IT процеси.

На следващо място като първа и основна стъпка си поставяме за цел да се направи цялостен функционален анализ на администрацията на органите на съдебна власт, да се направи преценка според броя на магистратите какъв е оптималния брой на съдебни служители като брой и длъжности. На следващо място сме наясно, че разпределението на щатовете за съдебни служители по съдилища не е обвързано с точни критерии, ако изключим общите такива - натовареност и брой съдии, нито с механизъм, въз основа на който се определя броя на съдебните служители ежегодно.

Разликите в съотношението служители/ магистрати между съдилищата от едно и също ниво, макар и сходни по големина и натовареност, са съществени. Ежедневно се повишават изискванията към съдебните служители, вменяват се нови и нови задължения, разширява се кръга на компетентности, като не се предвижда съответно повишаване броя на съдебните служители.

При увеличаване или намаляване на щатните бройки през годините са се отчитали: ежегодният среден общ показател за съотношение брой служители/ магистрати за съответното ниво съд; натовареността на съответния съд, съпоставен със средния показател за натовареност за тази група съдилища и извънредни обстоятелства, в сравнително редки случаи. При отпадане на необходимост от служители не се е извършвала корекция. Не са отчитани промените в съдебната система и законодателството при разглеждане на въпросите с обезпечаването на съдилищата с администрация и натоварването ѝ. С въвеждането на електронно правосъдие, нуждата от служители не само като брой, но и като длъжности с повишени изисквания се променя.

Наред с пряката правораздавателна дейност, ОСВ като публични институции, извършват и редица други дейности, чрез които изграждат общия облик на съдебната система. Голяма част от органите се справят със съществуващ ресурс чрез съвместяване на много функции от един служител. В някои съдилища това е подходящ и адекватен на натовареността модел на работа, но в други-не.

Съотношението служители/магистрати не може да бъде константна величина, но промяната му следва да бъде обективно обосновано и да е обвързана с конкретни причини. Отчитаме, че към момента не се предлага бързо, гъвкаво и адекватно решаване на въпроса по обезпечаване на основната дейност на съдилищата с администрация.

Следва да бъдат регламентирани методи за въвеждане на задължителни и усъвършенстване на съществуващите обучителни програми за администрацията – провеждане на задължителни обучения на всеки новопостъпил служител, провеждане/участия на/в специализирани обучения на служители за подобряване, както процеса на правораздаване, така и подобряване качеството на работа по различни теми

И не на последно място ще обърна внимание на въпроса за личната мотивация на служителите следва да се отбележи, че всеки един от съдебните служители има индивидуални качества, които в случай, че се оценят правилно и се намерят правилните подходи биха допринесли за срочната и качествена работа на съответния орган на съдебната власт съда като цяло. За някои от съдебните служители ръководна роля има заплащането, за други - отношението. Ние считаме, че балансът между тези компоненти е от съществено значение за екипния процес на работа.

Нашето разбиране е, че хората са най-важният актив. Те следва да се управляват по начин, че да се използва максимално техния потенциал и в същия момент всеки от тях да има възможност да се развива както в индивидуален план, така и на организационно ниво. Следва да се създаде план и стратегия за съдебната администрация, като всички участват в реализацията му. Уважението и справедливостта, откритият диалог, поощрението и признанието, грижата за осигуряване на безопасна и здравословна среда са от основно значение за изграждането на ангажираността на съдебните служители.

Прилагайки тези цели и концепции, членовете на УС поставиха високи очаквания, като в същото време и насърчаваха членовете за участия в различните формати на Сдружението и така успяха да раздвижат емоциите на хората. На всяко едно от събитията, на всяка една работна среща, присъстваха членове на УС. По този начин, постигнаха изключителен резултат в това, да накарат своите членове да погледнат извън личните си интереси и да припознаят в пълнота дейността на Сдружението.

Особено важен момент в цялостната политика на Сдружението през този отчетен период, бяха срещите с различни секции, индивидуалното внимание и изключителната отдаденост и ангажираност от страна на членове на УС, които не жалиха сили и време, подкрепяха и насърчаваха служителите в техните искания и дейности. Това от своя страна разви изключително ползотворни взаимоотношения, като през цялото време се поддържаше ефективна комуникация. По този начин членовете от различните секции полесно и по-свободно споделяха своите идеи, а УС получи възможност да откликне и обърне внимание на всеки. В резултат на тези срещи се създаде ясна визия за проблемите в отделните секции, както и на администрацията като цяло.

Създаде се ясна визия за управление, но най-вече развиха са взаимоотношенията вътре в организацията.

В изпълнение на целите, заложи в Стратегическия план на Сдружението, бе изготвена и Годишната обучителна програма. Проведени бяха различни по вид мероприятия, на които задължително присъстваха и членове на Управителен съвет.

В периода 10 – 12 март 2023 г. в УБ „Цигов чарк“ на Прокуратурата на РБългария се проведе съвместно обучение на регионални секции от административните съдилища Габрово, Кърджали, Ловеч, Плевен, Силистра,

Стара Загора, Сливен и Ямбол, ведно със секцията на Върховен административен съд. Темата бе „Комуникационни умения. Същност на конфликта, насоки за решаване и избягване. Burnout – превенция на стреса и професионалното изчерпване“.

В периода 17 – 19 март 2023 г., в УЦ към ВАС, с. Лозенец, се проведе годишната среща на председателите и касиерите на организационните секции към Сдружението. Обсъдени бяха предложения за промени в ЗСВ, ПАС, ПАРБ, Класификаторите на съдилищата и прокуратурите, както и други текущи въпроси, свързани с дейността на администрацията. На същият този формат се проведе и мотивационен семинар, на тема „Работа с екип“.

В периода 24 – 26 март 2023г., в ПД „Изгрев“ на Прокуратурата на РБългария, гр. Бяла се проведе обучение на тема “Стресоустойчивост и управление на времето“ на организационната секция при ОС, РС и РП Велико Търново.

Председателят на организационната секция Красимира Петрова изпрати благодарствено писмо до УС на САОСВ, с което благодари за участието на председателя на Сдружението – Александър Николов, на Жанета Трифонова и Еленко Еленков – членове на УС на САОСВ.

Благодари и за уважението, отношението и желанието от страна на членовете на УС, да бъдат близо до членовете на професионалната организация.

В писмото, г-жа Петрова сочи, че съвместната работа, насочена към повишаване квалификацията на съдебната администрация е основа за намиране на ефективни решения на усъвършенстване политиката на Сдружението като цяло.

В периода 21 – 23 април 2023г., в ПД „Изгрев“ на Прокуратурата на РБългария, гр. Бяла се проведе обучение, отново на тема „Работа в екип“ на секциите към АдмС Русе и ОП-Търговище.

В периода 28 – 30 април 2023г. в УБ „Цигов чарк“ на Прокуратурата на РБългария, гр. Батак, се проведе работна среща с членове на УС и секциите към Прокуратурата на Апелативен район – Пловдив и АдмС Благоевград. На срещата бяха обсъдени въпроси, свързани с проблеми в работата на администрацията.

В периода 12 – 14 май 2023г., в УЦ на ВАС, с. Лозенец, се проведе среща с членове от организационни секции на различни органи на съдебната власт, с които се отбеляза приключването на обучителните дейности на Сдружението за първото шестмесечие.

На събитието присъстваха и членове на УС, с които се обсъдиха и последващите дейности на Сдружението.

В периода 19 – 21 май 2023г., в парк „Кайлъка“, гр.Плевен, се проведе Тенис турнир за магистрати и съдебни служители „Кайлъка 2023“г. Организатори на събитието бяха Асоциация на прокурорите, Камарата на следователите и Сдружение на администрацията в органите на съдебната власт.

Участие в турнира взеха колеги от различни органи на съдебната власт, както и представител на Конституционен съд на България.

На 9 юни, по покана на Окръжен съд, Апелативен съд и Апелативна прокуратура Пловдив, Александър Николов – председател на УС на САОСВ взе участие като жури и съдия в правен дебат между две пловдивски училища – Езикова гимназия „Иван Вазов“ и Национална търговска гимназия.

Събитието бе поведено в изпълнение на Образователната програма на ВСС „Съдебна власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“.

Темата бе „Непълнолетните граждани трябва да имат повече права“.

Първото събитие, за второто шестмесечие премина при огромен интерес. Форматът беше работна среща на членовете на САОСВ от секции от Северозападна България с членове на УС. На срещата бяха обсъдени редица проблеми в работата на администрацията на различни органи на съдебната власт. Това бе първото събитие на северозападните секции в този формат и се отчете като огромно постижение за постигане целите на САОСВ. Срещата се състоя в периода 29 септември – 1 октомври 2023 г. в гр. Враца. Участие взеха служители от РС и ОС Враца, ОП Враца, АдмС Враца, РС Бяла Слатина и АдмС Монтана.

На 6 октомври 2023г., 16 съдебни служители от Апелативен съд - Велико Търново и Административен съд - Велико Търново, преминаха психологически, обучителен тренинг на тема „Превенция на професионалното прегаряне, чрез усъвършенстване на емоционални компетенции“.

Обучението бе организирано в изпълнение на решение на ОС от 02.05.2023 г. на организационната секция на Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт (САОСВ) при Апелативен съд – Велико Търново, като включваше три теоретични и един практически модул, с обща продължителност 8 часа.

След проведеното обучение, служителите получиха особено ценни практически съвети, които за в бъдеще ще спомогнат същите да се справят по-добре с едно често подценявано, но в действителност много сериозно предизвикателство в своята работа.

За подобряване взаимоотношенията и комуникацията със своите членове, УС на САОСВ продължи да търси обща позиция, да разговаря със своите членове и да изслушва внимателно това, което те казват.

В тази връзка, в периода 6 – 8 октомври 2023г., в ПД „Изгрев“ на Прокуратурата на РБ, се състоя поредна среща на членове на Сдружение на администрацията в органите на съдебната власт от АдмС Ямбол, РС Бургас, РП Бургас, РП Русе и ОП Търговище с членове на Управителен и Контролен съвет.

Тъй като управлението на взаимоотношенията повишава нивото на доверие сред членовете и засилва връзката между отделните администрации, това бе и причината и тази среща да е в смесен формат – служители и от съдилища и прокуратури.

Събитието бе под формата на тематичен тиймбилдинг на тема „Емоционалната интелигентност на работното място“.

Насоките, които се дадоха на тази среща, бяха в посока целенасочена дейност, с оглед повишаване на емоционалната интелигентност, за да се приложи на практика, но не за сметка на принципите, а за да се намери вярната посока, така че етиката и собствените ценности да ръководят развитието на членовете.

Като продължение на темата, бе проведена и работна среща на служителите от прокуратурата с г-жа Райковска – Главен секретар на АГП относно обсъждане на особено важни, текущи въпроси.

Отразени бяха гледните точки в работата на администрацията от присъстващите членове на прокуратурите, като г-жа Райковска благодари за откритостта и за споделяне на тяхната гледна точка. Тя насърчи служителите да изразяват свободно своите мнения, защото обратната информация изразява ценна перспектива към подобряване на работата на служителите.

Темата за емоционалната интелигентност бе включена в приоритетите на дейността на Управителният съвет, за да се създаде навика да се контролират емоциите и те да работят за служителите, а не срещу тях.

С изключителна емоция премина работната среща, провела се в периода 13 – 15 октомври 2023г., в УЦ на ВАС, с. Лозенец.

Участие взеха членове от новосъздадената секция към Окръжна прокуратура – гр. Разград, огромен брой новоприети членове от Районна прокуратура и Районен съд Русе, Окръжна прокуратура и Окръжен съд Русе, които са членове към секцията на АдмС Русе, както и колеги от Районна и Окръжна прокуратура Плевен. Членовете на Управителен съвет Жанета Трифонова и Еленко Еленков запознаха присъстващите с цялостната визия на Сдружението, с дейността на първия Управителен съвет, с основните стратегически документи, с постиженията на Сдружението до момента, както и с приоритетните цели, които настоящият Управителен съвет е заложил до края на мандата.

На това събитие, по предложение на Надежда Стефанова – председател на организационната секция към АдмС Русе се взе решение, което бе подкрепено от почти всички секции, Сдружението да има своя индивидуалност и идентичност, като членовете се изработят тениски с логото на Сдружението и с цветове на трибагренника по райони.

Това показва воля, идентичност и желание за работа и контакти.

По време на самата среща, за да спечелят доверието на своите колеги, г-жа Трифонова и г-н Еленков успяха в голяма степен да опознаят новопостъпилите си членове, да ги ангажират в разговор, изслушваха техните идеи и предложения. Общуването с членовете в такива формати предполага доверие и добрите взаимоотношения са един от ключовите елементи на успешната екипна работа. С нарочно благодарствено писмо от председателя на секцията – г-жа Надежда Стефанова бе изказана благодарност за това събитие към председателя на УС на САОСВ - Александър Николов и целия УС на САОСВ за подкрепата, доверието, уважението и разбирането. Специални благодарности бяха изказани към г-жа Жанета Трифонова и г-н Еленко Еленков за енергията, емоцията и отношението, които са предали на присъстващите.

В периода 20 – 22 октомври 2023 г. в УЦ „Цигов чарк“, гр. Батак, Силвия Евстатиева – член на УС и Димитър Зотев – член на КС към САОСВ

се срещнаха с членове от Районен и Окръжен съд – Велико Търново, Апелативен съд – В.Търново, РС Горна Оряховица, РС – Никопол, ОС и РП Плевен, РС Севлиево и членове от АдмС Плевен и АдмС Ловеч.

Обсъдени бяха общи организационни въпроси, както и текущи проблеми, касаещи отделните звена на администрацията.

Форматът приключи с ролеви игри, метод, насочен към сплотяване и опознаване на членовете.

Поредната положителна оценка и за това събитие, насочена към работата на членовете на УС, бе изказана в благодарствено писмо от председателя на секцията - г-жа Красимира Петрова. В него тя благодари на Силвия Евстатиева - член на УС на САОСВ и Димитър Зотев – член на КС на САОСВ за ангажираността и съвместната работа за повишаване квалификацията на администрацията.

В периода 03 – 05 ноември 2023 г., в УЦ на ВАС, с. Лозенец, се проведе поредната работна среща с членове на прокуратурата от най-многобройната секция на САОСВ от Апелативен район Пловдив, с председател Румяна Христова.

Членовете на Управителен съвет запознаха присъстващите с международната дейност на Сдружението, която се движи изцяло от адв. Христо Митков – също член на Управителен съвет, който е в преки контакти с EUR /европейската организация, в която Сдружението членува/.

Еленко Еленков представи концепцията от доклада на г-н Митков, според която основната работа на EUR към момента е фокусирана върху фигурата на съдебния помощник. Спомена също, че според същия този доклад са обсъждани възможности за квалификация, помощни инструменти, обмен на опит и др., повечето с юридическа насоченост.

На този формат се проведе и годишното отчетно събрание на секцията към Апелативна прокуратура Пловдив.

Отчетени бяха резултатите, както и бе представен подробен финансов отчет. Председателят на секцията – г-жа Румяна Христова, обърна специално внимание на активността на членовете по отношение на важни организационни въпроси касаещи дейността на Сдружението. Особено трогателно бе изказването ѝ от нейно име и от името на членовете на поверената ѝ секция към усилията на членовете на Управителен съвет за повишаване авторитета към дейността на Сдружението като цяло.

В Учебната база „Цигов чарк“ на Прокуратурата на РБ, гр. Батак се проведе практическо обучение на администрацията от административните съдилища Благоевград, Кърджали, Кюстендил, Пазарджик, Стара Загора, Хасково и Ямбол, във връзка с Уеднаквяване работата в Единната деловодна информационна система /ЕДИС/. Обучението бе проведено в периода 17 – 19 ноември 2023 г. и се проведе в изключително ключов момент, а именно работа с ЕДИС. Разясниха се процеси по администриране на делата, като същевременно се задаваха и актуални въпроси от присъстващите по конкретни проблеми. Активността на присъстващите бе особено висока.

Освен това се пристъпи и към дискутирането на открити проблеми, задаваха се точните въпроси, с препоръки за подобряване работоспособността на системата. Основното, което се извлече от този формат е, че това което администрацията получи като ценност, е яснота. Яснота относно визията на деловодната система към момента. Яснота как да се справя с евентуални проблеми, които възникват в процеса на работа. Получи се и ценна обратна връзка, как да се продължи работата най-успешно.

УС на САОСВ изпрати благодарствено писмо до Председателя на Върховен административен съд за оказаното съдействие.

В периода 17 – 19 ноември 2023 г., в гр. Благоевград, в УБ на Югозападен университет „Неофит Рилски“, м. Бачиново, по инициатива на организационната секция към Окръжна прокуратура гр. Благоевград, се проведе обучение на тема “Професионално прегряване. Техники за овладяване и контрол на професионалния стрес“.

Лектори на обучението бяха проф. Гергана Дянкова и доц. д-р София Дерменджиева - преподаватели от ЮЗУ „Неофит Рилски“ гр. Благоевград.

Участие взеха членове на Сдружението от Окръжна прокуратура Благоевград, Администрацията на Главния прокурор, Апелативна прокуратура гр. София и членове на секцията към АдмС Перник.

И този път бяха включени различни ролеви игри, свързани с намиране на източника на професионалното напрежение, възприемане и анализ на различни ситуации, онагледени през разнообразни художествени творби.

В периода 1 – 3 декември 2023 г. в УБ „Цигов чарк“ на Прокуратурата на РБългария, гр. Батак, се проведе последното мероприятие от Обучителната програма за 2023 г. на САОСВ.

В събитието взеха участие представители на ВСС, членове на организационните секции към ВАС, АдмС Кърджали, АдмС Ямбол, както и членове на Сдружението от организационната секция към Апелативна прокуратура гр. Пловдив.

Този обучителен сезон бе тежък, но изключително успешен. Това беше сезон, който показва, че Сдружението се нуждае от хора, на които може да разчита, хора, с които е възможно и да се говори открито. Хора, чиято признателност отключва пълнотата на членството в Сдружението. Служители, които ежедневно търсят контакта с членовете на УС.

Поради участие на председателя на Управителен съвет на САОСВ – Александър Николов в Местни избори 2023г., с решение на Управителен съвет от заседание, проведено на 03 октомври 2023г., Жанета Трифонова - зам.председател на УС е избрана за временно изпълняващ функциите на председател на УС на САОСВ за периода 29 септември – 10 ноември 2023г.

Управителният съвет продължава усилията си, да насърчава уважение сред своите членове, защото уважението поражда уважение.

Екипното осъществяване на всички дейности, касаещи подобряване работата и комуникацията с администрацията бяха в основата на цялостната дейност на членовете на УС.

За изминалата 2023 г., са приети общо 211 нови членове, създадени са 3 организационни секции, напуснали и пенсионирани са 90 броя.

Така общият брой на членовете към 31.12.2023 г. е 1 706 разпределени в 48 регионални секции.

Резултатите за този отчетен период показват, че членовете на УС са открити към срещи и сътрудничество със своите членове, както и към придобиване на нов опит.

Пътят не е лесен, но си заслужава, тъй като визира най-дълбоката основа на отношенията в Сдружението.

Стремейки се към постигане на устойчивост на резултатите, Управителният съвет показва, че работи в посока надграждане на

изискванията и се стреми да отговори на очакванията на своите членове към осигуряване на още по-голяма активност и публичност.

Ако и Вие считате, че идентифицираните проблеми следва да бъдат разрешени ни е необходима Вашата подкрепа за да започнем активна работа по осъществяване на набелязаните цели.

Вярваме, че съдебната реформа е МИСИЯ ВЪЗМОЖНА и изразяваме своята воля с общи усилия за провеждане на конкретни действия за реални структурни промени в администрацията на ОСВ.

С УВАЖЕНИЕ

АЛЕКСАНДЪР НИКОЛОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА САОСВ

