



**СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА
В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ**

e-mail: a.nikolov@saosv.org; моб. тел. 0882 555 700

Изх. № 56
18.06.2026 г.

**ДО
Г-ЖА ВАНЯ СТЕФАНОВА
И.Ф. ГЛАВЕН ПРОКУРОР НА
ПРОКУРАТУРА НА РЕПУБЛИКА
БЪЛГАРИЯ**

КОПИЕ:

**ДО
Г-Н ЛЮБОМИР ПЕТРОВ
И.Ф. АДМИНИСТРАТИВЕН
РЪКОВОДИТЕЛ НА
АПЕЛАТИВНА ПРОКУРАТУРА – БУРГАС**

**ДО
Г-Н СВЕТОСЛАВ КАЛЧЕВ
АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ
НА АПЕЛАТИВНА ПРОКУРАТУРА –
ВЕЛИКО ТЪРНОВО**

**ДО
Г-Н КРАСИМИР КОНОВ
АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ
НА АПЕЛАТИВНА ПРОКУРАТУРА –
ВАРНА**

**ДО
Г-Н ТИХОМИР СТОЕВ
АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ
НА АПЕЛАТИВНА ПРОКУРАТУРА –
ПЛОВДИВ**

**ДО
Г-ЖА ДАНИЕЛА ПОПОВА
АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ
НА АПЕЛАТИВНА ПРОКУРАТУРА –
СОФИЯ**

**ДО
Г-Н ПОЛКОВНИК АДАЛБЕРТ КРЪСТЕВ
АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ
НА ВОЕННО-АПЕЛАТИВНА
ПРОКУРАТУРА – СОФИЯ**

ОТНОСНО: Продължаване на професионалния диалог относно развитието на съдебната администрация в прокуратурата

**УВАЖАЕМА ГОСПОЖО СТЕФАНОВА,
УВАЖАЕМИ ГОСПОЖИ И ГОСПОДА АДМИНИСТРАТИВНИ
РЪКОВОДИТЕЛИ,**

Настоящото писмо е продължение на изпратеното от нас писмо относно необходимостта от професионален и последователен процес по реформа в съдебната администрация и има за цел да ви информира за развитието на работата по подготвяните концепции и проектни предложения, както и да потърси вашето експертно мнение по въпроси, които пряко засягат системата на прокуратурата.

През последните месеци Сдружение на администрацията в органите на съдебната власт /САОСВ/ продължи работата по изготвянето на анализи, концепции и проектни предложения, свързани с развитието на съдебната администрация. В рамките на тази работа бяха проведени срещи, обсъждания и консултации със съдебни служители, магистрати, административни ръководители и представители на професионалните организации от цялата страна.

Бихме искали още веднъж ясно да подчертаем, че нашата цел по никакъв начин не е да се намесваме в организацията на работа на Прокуратурата на Република България, или в правомощията на административните ръководители.

Като професионална организация ние ежедневно получаваме предложения, идеи, сигнали и становища от съдебни служители от различни органи на съдебната власт. Нашата роля е да ги систематизираме, анализираме и поставяме на вниманието на компетентните институции.

САОСВ вижда своята роля като конструктивен партньор и професионален представител на съдебните служители, който поставя на обсъждане проблемите и възможните решения, произтичащи от практиката. Като най-голямата професионална организация на съдебните служители, считаме за свое задължение да идентифицираме съществуващите затруднения, противоречия и непълноти в действащата нормативна уредба и да ги поставяме на вниманието на компетентните органи с цел намиране на устойчиви и работещи решения.

В процеса на изготвяне на концепциите стигнахме до извода, че без активното участие на прокуратурата не би могъл да бъде изграден работещ и устойчив модел за развитие на съдебната администрация. Поради това бихме искали да се възползваме от натрупания практически опит на прокуратурата, включително от резултатите от реформата по създаването на териториалните отделения, и да получим вашето професионално мнение по няколко ключови въпроса.

Особено ценен за нас е опитът, придобит при реструктурирането на прокуратурата и създаването на териториалните отделения. Това е една от най-мощните организационни промени в съдебната система през последните години и предоставя реална информация относно управлението на човешките ресурси, организацията на работа, административното обслужване, натовареността и ефективността на структурите. Считаме, че анализът на постигнатите резултати, възникналите затруднения и добрите практики би бил изключително полезен при обсъждането на бъдещи организационни решения в съдебната система.

В процеса на работа по подготвяните концепции бяха идентифицирани редица въпроси, които според нас заслужават професионално обсъждане. Част от тях са свързани с различния подход при определяне на длъжности и функции в отделните органи на съдебната власт, липсата на достатъчна съпоставимост между сходни длъжности, различните организационни модели и затрудненията при мобилността на служителите между отделните органи и нива на съдебната система.

Получаваме и редица сигнали, свързани със спецификата на администрацията в прокуратурата и следствените отделения, включително относно

съчетаването на множество функции от един служител, различното третиране на сходни длъжности, необходимостта от по-ясно разграничаване на функциите на специализираните администрации, както и необходимостта от актуализиране на отделни разпоредби в подзаконовата нормативна уредба с оглед настъпилите организационни промени през последните години.

На първо място, бихме искали да получим вашето становище относно възможността за изграждане на унифицирани организационни структури по нива в органите на съдебната власт, като същевременно се запази спецификата на отделните органи и дейности. Особено ценен за нас би бил опитът на прокуратурата след извършената структурна реформа и практическите резултати от нея.

Бихме искали, също така да получим вашето мнение относно идеята за изграждане на единен класификатор на длъжностите за всички органи на съдебната власт. Според нас това би създало по-голяма предвидимост, прозрачност и възможности за професионална мобилност между отделните органи на съдебната система. В същото време считаме, че подобно решение следва да бъде обсъдено широко и да отчита спецификите на прокуратурата и следствените органи, поради което вашето становище е от особено значение.

Същото се отнася и до разработваната методика за атестиране на съдебните служители. За нас е важно да разберем, дали според вас е възможно изграждането на единна рамка за оценяване на съдебните служители в съдилищата, прокуратурата и следствените органи, както и кои специфики на прокурорската система следва задължително да бъдат отчетени.

Особено ценим мнението на прокуратурата по въпроса за статута и бъдещото развитие на прокурорските помощници. Считаме, че това е тема с важно значение както за кадровото обезпечаване на прокуратурата, така и за развитието на младите юристи в съдебната система. Поради това бихме искали да получим вашето виждане относно тяхното място в структурата на прокуратурата, правомощията им, възможностите за кариерно развитие, обучението и перспективите за бъдещо нормативно развитие на института.

Нашето разбиране е, че при запазване на спецификите на отделните органи следва постепенно да се изграждат общи стандарти и правила там, където това е възможно и полезно за системата. Убедени сме, че по-голямата предвидимост, прозрачност и съпоставимост между сходни длъжности ще създадат условия за по-добро управление на човешките ресурси, по-ясни кариерни перспективи и по-голяма мобилност в рамките на съдебната власт.

До края на тази година предвиждаме провеждането на поредица от експертни обсъждания по апелативни райони с участието на магистрати, съдебни служители и професионални организации, след което да бъде организиран общ професионален форум за представяне и обсъждане на подготвените предложения.

Ще бъдем благодарни, ако при ваша преценка бъдат определени представители от апелативните прокуратури – магистрати и съдебни служители, които да се включат в предстоящите експертни обсъждания и да споделят своя практически опит, идеи и становища по разглежданите теми.

Нашата цел не е да предлагаме решения вместо прокуратурата, а да използваме натрупания във вашата система практически опит, за да изградим предложения, които да бъдат реалистични, приложими и подкрепени от професионалната общност. Именно затова ще бъдем благодарни за вашето мнение и за участието на представители на прокуратурата в предстоящите експертни обсъждания.

Надяваме се също така на принципна и публична подкрепа от страна на Прокуратурата на Република България за необходимостта от провеждане на професионален дебат по тези въпроси. Убедени сме, че вашето активното участие в този процес ще допринесе за изграждането на устойчиви, балансирани и практически приложими решения в интерес както на съдебните служители, така и на ефективното функциониране на съдебната система като цяло.

Убедени сме, че само чрез професионален диалог, взаимно уважение и активното участие на всички нива в съдебната система може да бъде изграден устойчив и работещ модел за развитие на съдебната администрация.

С уважение,

Александър Николов

Председател на

Сдружение на администрацията

в органите на съдебната власт