



**СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА
В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ**

e-mail: a.nikolov@saosv.org; моб.тел. 0882 555 700

Изх. № 55
17.06.2026 г.

**ДО
Г-Н БОЯН НОВАНСКИ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯ СЪДЕБНА АДМИНИСТРАЦИЯ
КЪМ СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВСС**

**ДО
Г-ЖА ГЕРГАНА МУТАФОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
КОМИСИЯ СЪДЕБНА АДМИНИСТРАЦИЯ
КЪМ ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВСС**

ОТНОСНО: Предложение за цялостна реформа в съдебната администрация чрез приемане на концепция и пътна карта за действие.

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН НОВАНСКИ,
УВАЖАЕМА ГОСПОЖО МУТАФОВА,**

През годините Комисия съдебна администрация към Съдийска и Прокурорска колегия на Висшия съдебен съвет се утвърдиха като основен институционален партньор на съдебните служители в системата на съдебната власт. Благодарение на вашата последователна работа бяха решени редица практически проблеми, проведени множество професионални обсъждания, подобрили отделни

механизми на управление и реализирани важни стъпки за подобряване условията на труд и възнагражденията на съдебните служители.

Сдружение на администрация в органите на съдебната власт /САОСВ/ многократно е сезирало двете комисии по въпроси, свързани с кадровия дефицит, възнагражденията, класификатора на длъжностите, атестирането, организационните структури, обучението, професионалното развитие и статута на съдебните и прокурорските помощници. В голяма част от случаите сме срещали разбиране, професионален диалог и подкрепа, за което изразяваме своята искрена благодарност.

Днес, обаче сме длъжни да признаем, че независимо от всички положени усилия през годините, основно сме решавали отделни проблеми и сме реагирали на конкретни затруднения. Не успяхме да стигнем до най-важното – изграждането на дългосрочен модел за развитие на съдебната администрация.

Анализите, които извършихме през последните месеци, показват ясно необходимостта от подобен подход. В съдилищата работят над 6 700 съдебни служители, а в прокуратурата и следствените органи – над 3 100 служители. Данните за натовареността показват съществени различия между органи от едно и също ниво както по отношение на обема на работа, така и по отношение на кадровото обезпечаване. При районните съдилища средната натовареност надхвърля 110 дела на съдия годишно, като разликите между отделните съдилища достигат няколкократни стойности. Наред с това все по-осезаемо влияние върху статистиката оказват масовите заповедни производства, които в редица съдилища формират значителна част от отчетената натовареност, без това винаги да отразява реалния обем правораздавателна дейност.

В същото време все по-трудно се привличат и задържат квалифицирани служители, увеличава се текучеството, нарастват изискванията към администрацията, а електронното правосъдие поставя нови предизвикателства пред управлението на човешките ресурси.

Убедени сме, че бъдещото развитие на съдебната администрация и бъдещите политики по отношение на възнагражденията са неразривно свързани с провеждането на реална, професионално подготвена и широко подкрепена реформа.

Считаме, че е настъпил моментът да бъде поставено началото на цялостен процес по подготовка на концепция за развитие на съдебната администрация.

През последните месеци САОСВ събра становища от съдилища, прокуратури, административни ръководители, магистрати и съдебни служители от различни органи на съдебната власт. На тази основа бяха разработени първоначални анализи, концепции, организационни модели и проекти на документи по основните направления на бъдещата реформа.

Тези материали не се представят като готови решения, а като професионална основа за бъдещата работа на експертните групи. Нашата цел е дебатът да започне върху конкретни анализи и предложения, а не от празен лист.

В тази връзка предлагаме Комисия съдебна администрация към Съдийската и Комисия съдебна администрация към Прокурорската колегия да поемат ролята на институционален инициатор и координатор на процеса по подготовка на реформата.

Предлагаме работата да бъде организирана в рамките на шестмесечен период, чрез създаването на експертни групи по следните основни направления:

1. Единни унифицирани модели за съдилищата;
2. Единен класификатор на длъжностите в органите на съдебна власт;
3. Нов механизъм за възнагражденията;
4. Единна методика за атестиране;
5. Квалификация и професионално развитие;
6. Статут и развитие на съдебните и прокурорските помощници;
7. Актуализация на Правилника за администрацията в съдилищата и свързаните подзаконови актове;
8. Дългосрочна политика за управление на човешките ресурси.

Предлагаме в работата да участват представители на Върховен касационен съд, Върховен административен съд, Прокуратурата на Република България, административни ръководители, магистрати и съдебни служители от всички апелативни райони, експерти от съдебната администрация и представители на професионалните организации.

След изготвянето на първоначалните предложения, предлагаме да бъдат проведени обсъждания по апелативни райони, последвани от национална кръгла маса и изготвяне на финален пакет от предложения за представяне пред новия състав на Висшия съдебен съвет.

Като член на Европейската организация на съдебните служители, САОСВ ще потърси съдействие за предоставяне на добри практики, сравнителноправни анализи и експертна подкрепа по всички направления на реформата. Ще бъде отправено и искане до СЕРЕЈ за обмен на европейски опит относно организацията и ефективността на съдебната администрация.

УВАЖАЕМИ Г-Н НОВАНСКИ,

УВАЖАЕМА Г-ЖО МУТАФОВА,

Напълно наясно сме, че се намирате в края на своя мандат и че пред вас стоят множество важни задачи и отговорности. Осъзнаваме също, че съществува вероятност да приемете, че подобен процес следва да бъде оставен на следващия състав на Висшия съдебен съвет.

Въпреки това, си позволяваме да се обърнем към вас именно сега, защото сме убедени, че малко хора в съдебната система познават по-добре проблемите на съдебната администрация от членовете на Комисия съдебна администрация към Съдийска колегия и Комисия съдебна администрация към Прокурорска колегия на ВСС.

През годините вие многократно сте били сезирани по въпросите на кадровия дефицит, възнагражденията, натовареността, обучението, атестирането, класификатора на длъжностите и организационното развитие на администрацията. Именно поради това се надяваме да ни опровергавате в опасенията, че този въпрос отново ще бъде отложен.

Вярваме, че независимо от края на мандата, именно вие можете да поставите основата на процес, който ще бъде продължен и надграден от следващия състав на Висшия съдебен съвет.

Наред с институционалната подкрепа за стартиране на процеса, бихме искали да апелираме и за вашата публична подкрепа по поставените въпроси. Вярваме, че проблемите на съдебната администрация не са проблем единствено на съдебните служители, а въпрос, който пряко засяга ефективността, качеството и устойчивото функциониране на цялата съдебна система.

Надяваме се, че ще разпознаете тези приоритети като общи приоритети на съдебната власт и че съдебните служители няма да останат сами в усилията за реализиране на тази необходима реформа.

Убедени сме, че заедно можем да предоставим на новия състав на Висшия съдебен съвет не отделни идеи и искания, а цялостна, професионално подготвена и широко подкрепена визия за бъдещето на съдебната администрация.

Въпросът вече не е дали съдебната администрация се нуждае от реформа, това е безспорен факт. Истинският въпрос е дали ще проявим необходимата воля, далновидност и отговорност да поставим началото на тази реформа днес.

Вярваме и искрено се надяваме на вашето съдействие и подкрепа, което ще бъде решаващ фактор за осъществяването на така необходимата реформа в съдебната администрация.



С уважение,

Александър Николов

Председател на

**Сдружение на администрацията в
органите на съдебната власт**