

Уважаеми г-н Николов,

Становището ми по поставените от Вас въпроси е следното.

Напълно съм съгласна с посоченото от Вас, че работата на съдебните служители е от изключително значение за осъществяването на правораздаването. На всички срещи, които проведох до момента в различни съдилища, беше поставен въпросът относно числеността, възнагражденията, оценяването и кариерното развитие на съдебните служители и съществуващите понастоящем сериозни предизвикателства. Вярвам, че преодоляването им не е въпрос само на един отделен и общ подход, именно поради обстоятелството, че дейността на съдебните служители е неразделна част от работата на съдилищата. Всеки отделен съд има своите специфики и намирам, че правилният подход е съобразяването на последните по начин, че да бъде намерено решение, което е най-подходящо за този конкретен съд. Нещо повече, Висшият съдебен съвет следва да разглежда и оценява необходимото за отделния съд с оглед неговото положение текущо, в постоянен диалог, а не еднократно и съответно, да предприема своевременно подходящи мерки.

Без съмнение, изработването на обща стратегия също е полезно; необходими са общи правила относно обучението, кариерно развитие и статута на съдебните служители. Също така, необходими са и промени в нормативната уредба – очевиден пример са тези, които налага дигитализацията на дейността на съдилищата. Както посочих по-горе обаче, общият подход не е достатъчен, нито приложимите мерки е възможно да се изчерпят с еднократно действие. Ето защо, тук няма да излагам такива, а ще отбележа, че ако бъда избрана за член на Висшия съдебен съвет, бих работила за предприемане на мерки за преодоляване на съществуващите предизвикателства, както и за подкрепа за всяко предложение за улесняване работата на съдилищата и повишаване на доверието в съдебната система, в това число, предложените от Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт.

С уважение,

Krasimira

Neofitova

Milachkova

Digitally signed by
Krasimira Neofitova

Milachkova

Date: 2026.10.28

08:47:12 +02'00'