



**СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА
В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ**

Изх. № 101

Дата: 28.10.2026 г.

**ДО
ПЛЕНУМА НА
ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ**

**ЧРЕЗ
ПРЕДСТАВЛЯВАЩИЯ
ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ**

**КОПИЕ: ДО
КОМИСИЯ „БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ“ КЪМ
ВСС**

**КОМИСИЯ „СЪДЕБНА АДМИНИСТРАЦИЯ“
КЪМ СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВСС**

**КОМИСИЯ „СЪДЕБНА АДМИНИСТРАЦИЯ“
КЪМ ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВСС**

ОТНОСНО: Искане за изплащане на остатъка от средствата за облекло на съдебните служители за 2026 г. и предприемане на конкретни действия за подкрепа на реформата на съдебната администрация

**УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ПЛЕНУМА НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН
СЪВЕТ,**

Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт се обръща към Вас с настояване за предприемане на незабавни действия за изплащане на оставащата разлика от средствата за облекло на съдебните служители за 2026 г. в размер на **418 евро**, с което да бъде достигнат определеният максимален размер от 2832 евро.

С решение по т. 6.2 от Протокол № 5/12.03.2026 г. Пленумът на ВСС определи за съдебните служители сума за облекло в размер на 2414 евро, докато за останалите категории правоимащи лица е определена сума от 2832 евро.

Със същото решение изрично е предвидена възможност след приемането на държавния бюджет за 2026 г., при наличие на финансова възможност и след ново решение на Пленума, разликата да бъде изплатена.

Законът за държавния бюджет на Република България за 2026 г. е приет и обнародван в ДВ, бр. 69 от 31.07.2026 г., включително бюджетът на съдебната власт.

Следователно първоначалната причина за отлагане, свързана с липсата на приет държавен бюджет, вече не съществува. Необходимо е да бъде направена актуална оценка на финансовите възможности и да бъде взето конкретно решение.

За нас този въпрос не е само финансов. Той е въпрос на справедливост, равнопоставеност и отношение към хората, без които съдебната система не може да функционира.

Стига толкова отлагане на решенията за съдебните служители.

Стига толкова обещания за по-добро бъдеще без достатъчно конкретни действия в настоящето.

Стига толкова съдебната администрация да остава на заден план, когато се обсъждат възнагражденията, социалните права и бъдещето на съдебната система.

Години наред съдебните служители проявяват разбиране, професионализъм и отговорност. Поемат все повече задължения, работят в условията на нарастваща натовареност, кадрови дефицит и непрекъснато увеличаващи се изисквания.

В същото време разходите за живот нарастват, а възнагражденията за редица длъжности в съдебната администрация все по-трудно отговарят на необходимата квалификация, отговорността и сложността на изпълняваните функции.

Не може да се говори за ефективно правосъдие, без да се говори за хората, които всеки ден осигуряват неговото функциониране.

Днес организираме избори за органите на съдебната власт, обсъждаме нови механизми за управление и поставяме високи изисквания към системата.

Но трябва да си зададем един въпрос:

Какъв смисъл има да избираме кой ще управлява съдебната система, ако не създаваме условия да останат хората, които всеки ден осигуряват работата ѝ?

Рискът от загуба на квалифицирани съдебни служители вече не може да бъде пренебрегван. Без стабилна, мотивирана и професионална администрация нито една съдебна реформа няма да постигне своите цели.

ДВЕ ПЕТИЦИИ. ОБЩИ ПРОБЛЕМИ. ЕДНА КАУЗА.

Недоволството и очакванията на съдебните служители вече намериха израз в две граждански инициативи.

Първата е петицията, организирана от САОСВ и подкрепена с подписите на над 2500 съдебни служители, изпратена до Народното събрание, Висшия съдебен съвет и компетентните институции.

Втората е петицията, организирана от инициативен комитет на съдебни служители, която отново поставя въпросите за достойните възнаграждения, професионалния статут, равнопоставеността, социалните права и справедливото отношение към труда на съдебната администрация.

Двете инициативи имат различен произход, но показват едно и също: **натрупано напрежение и ясно изразено очакване за реални промени.**

Ние не противопоставяме тези инициативи. Напротив, считаме, че всяка от тях е израз на загриженост за бъдещето на съдебните служители.

Вече са проведени разговори с представители на инициативния комитет, като е заявена готовност за обединяване на усилията.

Не е важно коя организация е поставила даден проблем първа. Важно е да постигнем неговото решаване.

Днес съдебните служители имат нужда не от разделение, а от обща позиция, последователни действия и реални резултати.

ОБЕДИНЯВАМЕ УСИЛИЯТА СИ ЗА РЕАЛНА РЕФОРМА

В този контекст подчертаваме, че САОСВ и Националното сдружение на съдебните служители (НССС) вече обединяват професионалния си опит и експертен капацитет в работата по цялостната реформа на съдебната администрация.

Независимо от различията в подходите и организационната самостоятелност, двете професионални организации имат общи цели: защита на интересите на съдебните служители, справедливо заплащане, професионално развитие и изграждане на ефективна и устойчива съдебна администрация.

Това сътрудничество е конкретен пример, че обединението е възможно, когато общата кауза стои над организационните различия.

Оставаме отворени за съвместна работа и със синдикалните организации, инициативния комитет и всички професионални структури, които споделят тези цели.

По инициатива на САОСВ вече е започнал организиран процес за подготовка на цялостна реформа на съдебната администрация с участието на административни ръководители, магистрати, главни секретари, съдебни администратори и съдебни служители от различни нива на съдебната система.

Но, реформата не може да бъде успешна, ако наред с дългосрочните промени не бъдат решавани и непосредствените проблеми на съдебните служители.

Именно затова разглеждаме изплащането на остатъка от средствата за облекло като необходима първа стъпка и ясен знак за институционална ангажираност.

Във връзка с изложеното **НАСТОЯВАМЕ:**

1. Пленумът на ВСС да разгледа въпроса на предстоящо заседание и при установена финансова възможност да приеме решение за изплащане на оставащата разлика от 418 евро на правоимащите съдебни служители до края на 2026 г.

2. При установен недостиг да бъдат разгледани допустимите механизми за бюджетни корекции и преразпределение на средства, като бъдат публично представени необходимият финансов ресурс и конкретните възможности за изплащане.

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ПЛЕНУМА НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

Ние не искаме привилегии. Искामе справедливост, равнопоставеност и уважение към труда на съдебните служители.

Не търсим конфронтация с институциите. Търсим решения и сме готови да участваме активно в тяхното изработване и изпълнение.

Но, конструктивният диалог трябва да води до конкретни резултати.

Съдебните служители са доказали своята отговорност към системата. Сега очакват системата да покаже същата отговорност към тях.

Днес повече от всякога е необходимо да покажем, че зад думите за реформа стоят реални решения, а зад институционалните ангажименти — конкретни действия.

Настояваме въпросът за средствата за облекло да бъде решен в рамките на настоящата бюджетна година.

Защото съдебната администрация не е второстепенен елемент на съдебната власт.

Тя е нейната организационна основа. Без съдебни служители няма работеща съдебна система.

С уважение,

ALEKSANDAR
BOGDANOV
NIKOLOV

Digitally signed by
ALEKSANDAR
BOGDANOV NIKOLOV
Date: 2026.10.28
11:33:03 +02'00'

АЛЕКСАНДЪР НИКОЛОВ

**Председател на Управителния съвет
на Сдружението на администрацията
в органите на съдебната власт**