ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
Регистрационен индекс | Дата
ВСС-13087 30-10-2026

ЧРЕЗ
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ
НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

ДО
СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА
В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ

ОТГОВОРИ НА ПОСТАВЕНИ ВЪПРОСИ НА ВАСИЛ ПЕЛОВСКИ – КАНДИДАТ ЗА ИЗБОТЕН ЧЛЕН ОТ КВОТАТА НА СЪДИИТЕ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН НИКОЛОВ,

Въпрос 1:

Съдебната администрация е неразделна част от ефективното правораздаване и трябва да има ясно място в дългосрочната политика на ВСС. Ще отстоявам последователни мерки за организационните структури, кадровото обезпечаване, справедливото заплащане, обучението и професионалното развитие. Подготвените и мотивирани съдебни служители са необходима предпоставка за качествено правосъдие и добро обслужване на гражданите.

Въпрос 2:

Категорично подкрепям инициативата за цялостна реформа и обсъждането на предложенията във ВСС. Отделните промени трябва да следват обща концепция и ясна последователност. ВСС следва да осигури необходимите данни, експертна координация, участие на служителите и оценка на организационните и финансовите последици. Всяка конкретна мярка трябва да бъде обсъдена и обоснована, както и подкрепяна.

Въпрос 3:

Подкрепям единна методика за кадрово планиране, основана на реалните функции, обема и сложността на работата, необходимото време и степента на дигитализация. Не подкрепям механично намаляване или преразпределяне на щатове. Всяка промяна трябва да бъде предшествана от функционален анализ, обсъждане със засегнатия орган и оценка дали остава достатъчен капацитет за нормална работа. От изключителна важност за мен е структурата и щатната численост на всеки орган на съдебната власт да се базира изцяло оперативната самостоятелност на всеки отделен административен ръководител, респ. съответната колегия да се съобразява с него.

Въпрос 4:

Подкрепям общи организационни стандарти и осъвременяване на правилниците. Те трябва да определят минималните функции, отговорностите, взаимодействието и заместването, като позволяват адаптиране към вида, размера и натовареността на органа. Унифицираните модели трябва да осигуряват съпоставимо качество на работа, без да налагат еднаква структура при различни потребности. Правилник за администрацията в съдилищата.

Въпрос 5:

Подкрепям разработването на единен класификатор за администрацията на съдилищата, прокуратурата и следствените органи, при необходимите нормативни промени и зачитане на компетентността на съответните органи. Той трябва да съдържа ясни длъжностни нива, съпоставими изисквания и разграничени отговорности. Приоритетни са актуализирането на длъжностните характеристики, цифровите компетентности и възможностите за експертно и кариерно развитие.

Въпрос 6:

Ще отстоявам принципа за равно заплащане при съпоставими функции, квалификация и отговорности, независимо от органа, в който работи служителят. Необходим е прозрачен механизъм с обективни съотношения между длъжностите и предвидима актуализация. Натовареността, съвместяването и допълнителните задачи трябва да се отчитат по ясни правила, а различията във възнагражденията да имат проверимо основание.

Считам за съществен проблем, който следва да бъде поставен за разглеждане от пленума на ВСС, а именно ниско възнаграждение на съдебните служители. Следва проблема да бъде поставен публично за да се търси решение на проблема.

Въпрос 7:

Необходими са достойно възнаграждение и ясна професионална перспектива. Подкрепям прозрачни конкурси с практически задачи, наставничество, кариерни нива, специализация и доброволна мобилност между органите при зачитане на придобитите права. В звената с кадрови дефицит мерките трябва да следват конкретните причини за текучеството. Всеки служител трябва да знае какво се очаква от него и как може да се развива.

Въпрос 8:

Подкрепям общи правила и методика, които превръщат атестирането в обективна оценка на действителното изпълнение и инструмент за развитие. Оценката трябва да бъде мотивирана, обсъдена със служителя и да допуска възражение. Установените потребности следва да водят до практически първоначални и продължаващи обучения, включително чрез НИП, с осигурено време за участие.

Въпрос 9:

Електронното правосъдие трябва да води до по-добра организация на работата, намаляване на ненужните административни дейности и по-ефективно обслужване на гражданите.

Необходимо е да се преразгледат функциите и длъжностните характеристики, да се развият дигиталните умения на служителите и да се осигури необходимият експертен капацитет, особено в областта на информационните технологии.

Дигитализацията не трябва да се разглежда единствено като основание за съкращаване на персонал. Тя променя характера на работата и изисква нови компетентности, обучение и адаптиране на организационните структури.

Въпрос 10:

Подкрепям ясни длъжностни профили, общи стандарти за качество и отчетност, специализирано обучение и възможности за професионално развитие. Помощниците трябва да разполагат с необходимите условия за правни проучвания и подготовка на проекти при гарантирана поверителност. Границата е ясна: помощната дейност подпомага магистрата, който запазва самостоятелната преценка и отговорността за упражняването на своите правомощия.

Въпрос 11:

Съдебните служители и професионалните им организации трябва да участват още при подготовката на решенията. Подкрепям постоянен консултативен механизъм

към компетентните комисии на ВСС и включване на техни представители в работните групи. Проектите следва да се обсъждат предварително, а предложенията да получават мотивиран отговор. Практическият опит на служителите трябва да намира проследимо отражение в приетите решения.

Въпрос 12:

Поемам ангажимент да работя за приемането на цялостна концепция и конкретен план за реформа на съдебната администрация, разработени с участието на съдебните служители и техните професионални организации.

Ще отстоявам решенията да се основават на обективни данни, публично обсъждане и оценка на последиците, а не на временни или частични подходи.

Моят ангажимент е съдебната администрация да има ясно място в политиката на ВСС, а съдебните служители – реален глас при определянето на нейното бъдеще.

С уважение,
ВАСИЛ ПЕЛОВСКИ

Vasil Rumenov Pelovski
Digitally signed by Vasil Rumenov Pelovski
Date: 2026.10.30 16:05:55 +02'00'