СДРУЖЕНИЕ НА АДМИНИСТРАЦИЯТА
В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ

ЕИК: 177122249, със седалище и адрес на управление
в гр. София, район „Триадица", ул. „Неофит Рилски" № 23, сутерен
имейл: a.nikolov@saosv.org

Изх. №
11.11.2026 г.

ДО
МИНИСТЪРА НА ПРАВОСЪДИЕТО
НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ОТНОСНО: Национална петиция, подкрепена от над 4 000 магистрати и съдебни служители, относно възнагражденията, професионалния статут и необходимостта от цялостна реформа на съдебната администрация

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МИНИСТЪР,

От името на Сдружението на администрацията в органите на съдебната власт (САОСВ) Ви изпращаме националната петиция „Стига толкова! Законност, достойни възнаграждения и реална реформа на съдебната администрация!", придружена от подписите на подкрепилите я лица.

Към настоящия момент петицията е подкрепена от над 4000 магистрати и съдебни служители от страната, като подписката продължава.
Това е показател за необходимостта от реални, последователни и дългосрочни решения по отношение на професионалния и материалния статус на съдебната администрация.
Поводът за инициативата са предвидените в проекта на държавен бюджет за 2027 г. ограничения, засягащи ежегодните средства за облекло, както и продължаващото изоставане на възнагражденията за определени длъжности спрямо нарастващите разходи за живот.

По предварителните данни на НСИ годишната инфлация през октомври 2026 г. достига 6,1%, а според КНСБ необходимият нетен месечен доход за издръжка на един работещ човек е 842 евро, при 1 516 евро за тричленно семейство.
Тези стойности трябва да бъдат разглеждани в контекста на реалните възнаграждения и на професионалната отговорност, която носят съдебните служители.

Зад всяко предложение за намаляване на разходите или промяна във възнагражденията стоят хора, които имат семейства, деца, финансови задължения и правото да живеят достойно.

Не може да се очаква висока ефективност от съдебната администрация, ако липсват устойчиви условия за нейното професионално развитие, справедливо заплащане и кадрова стабилност.
В тази връзка считаме, че предвиденото ограничаване на правото на ежегодни средства за облекло по чл. 352 от ЗСВ следва да бъде преразгледано, като бъдат отчетени както правните, така и социално-икономическите последствия.
Същевременно следим с интерес заявените намерения на Министерството на правосъдието за разработване на нов модел на възнагражденията на магистратите и съдебните служители и възможността той да бъде нормативно уреден чрез промени в Закона за съдебната власт.
Подкрепяме необходимостта от усъвършенстване на съществуващия модел, но сме убедени, че подобна промяна трябва да се основава на обективни данни, обща методология, ясно определени критерии и реално участие на професионалната общност.
Особено показателно е, че в почти всички разгледани от САОСВ концепции и публикувани отговори на кандидатите за членове на ВСС от парламентарна и професионалната квота се поставят въпросите за възнагражденията, единния класификатор, натовареността, числеността и кариерното развитие на съдебните служители.
Това е доказателство за значението на темата и за необходимостта от общ подход между институциите и професионалната общност.
В тази връзка Ви информираме, че САОСВ вече координира експертна работа по разработването на единен модел на съдебната администрация с участието на административни ръководители, магистрати и съдебни служители от съдилищата, прокуратурата и следствието.

Работата обхваща последователно анализа на функциите и натовареността, организационните структури, щатната численост, длъжностите, възнагражденията, конкурсите, атестирането, обучението, мобилността и кариерното развитие.
Целта е да бъдат предложени конкретни решения, основани на обективни критерии и реалните потребности на органите на съдебната власт.

Считаме, че нов модел на възнагражденията не следва да бъде разработван изолирано от цялостната реформа на съдебната администрация, нито без участието на хората, които ежедневно осигуряват нейното функциониране.

В тази връзка настояваме:
1. Министерството на правосъдието да подкрепи запазването на законоустановените права на съдебните служители, включително правото по чл. 352 от ЗСВ.
2. При разработването на нов модел за възнагражденията да бъде използвана прозрачна методология, отчитаща квалификацията, отговорностите, натовареността и специфичните условия на труд.
3. Да бъде осигурено реално участие на ВСС, административните ръководители и професионалните организации на съдебните служители в обсъждането на бъдещи нормативни промени.
4. Да бъдат съобразени резултатите от започнатата от САОСВ експертна работа по единния модел на съдебната администрация.
5. Да бъде организирана работна среща с представители на Министерството на правосъдието, ВСС и САОСВ за обсъждане на конкретните предложения и възможностите за тяхното нормативно реализиране.

Реформа на съдебната администрация не може да бъде проведена успешно без участието на самата съдебна администрация.

Убедени сме, че общите усилия на институциите, магистратската общност и професионалните организации могат да доведат до реални, справедливи и устойчиви решения.
Молим петицията и приложените подписи да бъдат разгледани и да ни бъде предоставен писмен отговор относно позицията на Министерството на правосъдието и възможностите за съвместни действия.

Приложения:

1. Национална петиция „Стига толкова! Законност, достойни възнаграждения и реална реформа на съдебната администрация!“
2. Подписка на подкрепилите петицията магистрати и съдебни служители.

ALEKSANDAR BOGDANOV NIKOLOV
Digitally signed by ALEKSANDAR BOGDANOV NIKOLOV
Date: 2026.11.11 15:46:12 +02'00'

С УВАЖЕНИЕ,
АЛЕКСАНДЪР НИКОЛОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СДРУЖЕНИЕТО НА АДМИНИСТРАЦИЯТА В ОРГАНИТЕ НА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ (САОСВ)